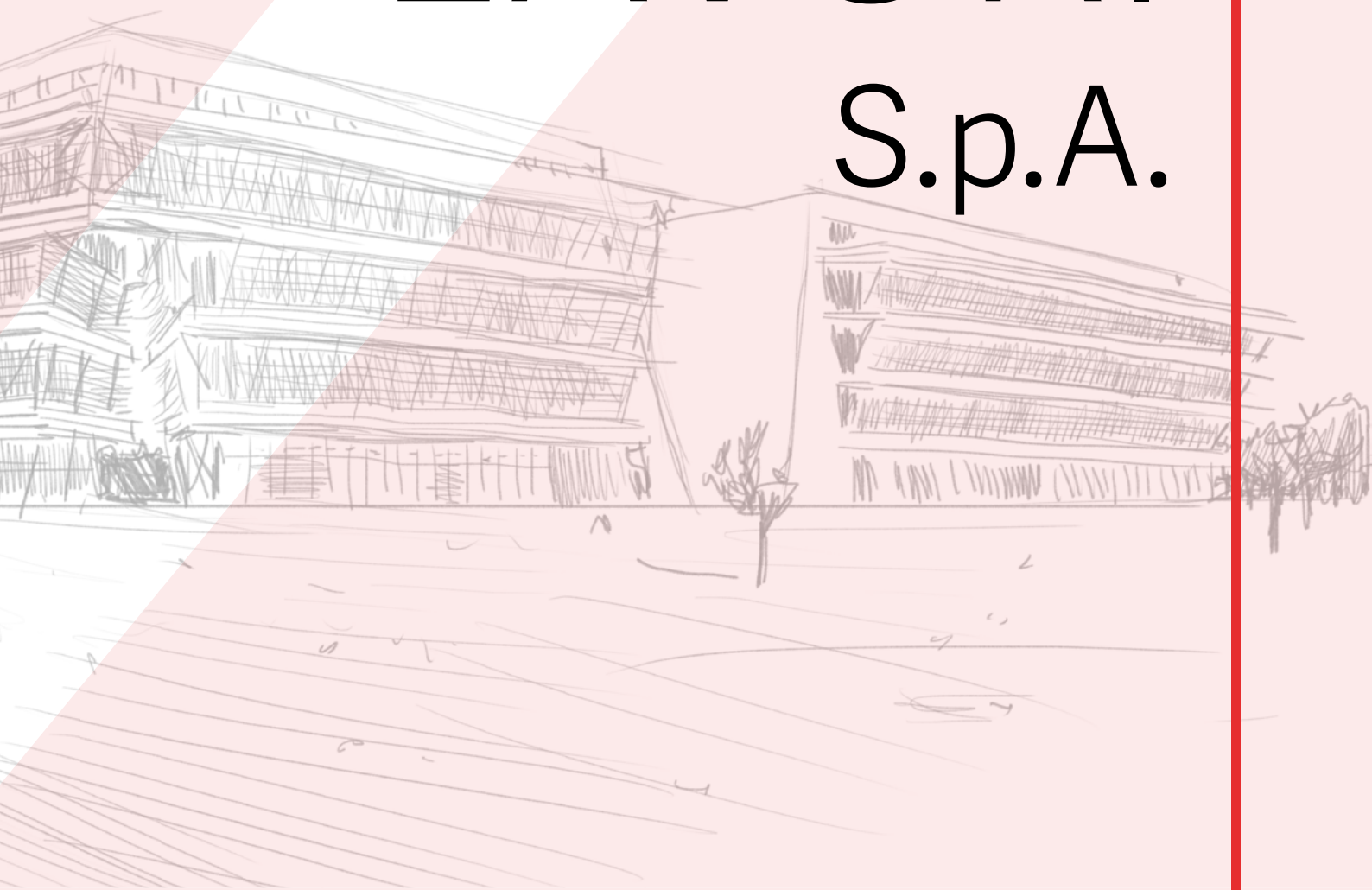
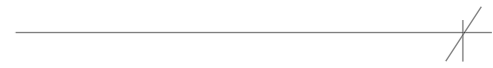


VIANINI LAVORI

S.p.A.



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ 2022



[GRI 2-1]

Vianini Lavori S.p.A. (di seguito anche "Vianini Lavori"), con sede in Roma in via Barberini n. 68, 00187, è una società per azioni, CF e n. iscrizione al Registro delle Imprese di Roma 03873930584, Partita IVA 01252951007. Vianini Lavori fa parte del Gruppo Caltagirone S.p.A.

INDICE

1	Lettera agli stakeholder	7
2	Nota metodologica	13
3	La Vianini Lavori S.p.A.	19
	3.1 La storia	21
	3.2 Mission e valori di Vianini Lavori S.p.A.	23
	3.3 Il Modello di Business	23
	3.4 Attività, settori e mercati	24
	3.5 Gruppo Caltagirone	30
	3.6 Il valore generato e distribuito agli stakeholder	31
4	La governance di Vianini Lavori	35
	4.1 La struttura di governance	37
	4.2 Gestione dei Rischi in Vianini Lavori	38
	4.2.1 I sistemi di gestione e certificazioni di Vianini Lavori S.p.A.	38

5	La strategia sostenibile di Vianini Lavori	41
	5.1 La mappatura e lo stakeholder engagement	43
	5.2 L'Analisi di Materialità	45
	5.3 Il Piano di Sostenibilità	50
6	Etica di Business e gestione dell'anticorruzione	61
	6.1 La gestione del contrasto alla corruzione	63
	6.1.1 Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure di anticorruzione	66
	6.1.2 La gestione del Whistleblowing	69
	6.2 La gestione della privacy	69
7	L'impegno sociale di Vianini Lavori	71
	7.1 La gestione del capitale umano	73
	7.1.1 Turnover in entrata e uscita	77
	7.1.2 La Formazione in Vianini Lavori S.p.A.	79
	7.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	81
	7.3 Parità di genere, Diversity & Inclusion	86
	7.3.1 Benefit e retribuzione	88
	7.4 Valorizzazione del territorio in cui si opera	90
	7.4.1 La gestione della Supply Chain	90
	7.4.2 Partnership e impegno solidale	92
8	L'impegno ambientale di Vianini Lavori	95
	8.1 La gestione temi ambientali	97
	8.2 Il Climate Change	98
	8.3 Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti	101
	8.3.1 La gestione dei materiali	101
	8.3.2 La gestione dei rifiuti	104
	8.3.3 La gestione delle risorse idriche	107
9	GRI Content Index	109

A pencil sketch of a modern building with a long, low profile and a series of columns. The sketch is overlaid with a large, semi-transparent red diagonal band that runs from the bottom-left to the top-right. The background is a light pinkish-red color.

01

LETTERA AGLI
STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

[GRI 2-22]

Stiamo vivendo in un'epoca complessa, ricca di sfide globali dalle quali non ci possiamo sottrarre.

Gli ultimi anni sono stati caratterizzati da eventi straordinari e dirompenti, la pandemia da Covid-19 e subito dopo la guerra in Ucraina hanno cambiato, e in un certo senso stravolto, il nostro modo di vivere, le nostre abitudini, condizionando l'economia mondiale e le nostre comunità.

Così come si evince dal Final Report 2022 del World Economic Forum, i maggiori rischi percepiti a livello globale nei prossimi anni saranno di natura ambientale, strettamente legati alla lotta al cambiamento climatico, e sociale, cioè dovuti principalmente alla crisi/mancanza dei mezzi di sussistenza e della erosione della coesione sociale.

In questo contesto d'incertezza, Vianini Lavori S.p.A. si pone l'obiettivo di continuare a creare valore per tutti i suoi stakeholder, svolgendo attività ad elevato impatto, nel rispetto dei principi della legalità, della correttezza e della sostenibilità in tutte le sue componenti: ambientale, sociale e di governance. Questo implica la pianificazione di azioni che mirino ad ottenere una crescita sostenibile, che contribuisca allo sviluppo delle comunità locali in cui si opera in un'ottica di creazione di valore condiviso.

Per questo motivo, Vianini Lavori ha deciso di impegnarsi nella definizione di una propria strategia di sostenibilità. Questo impegno si è concretizzato nella redazione del primo Piano di Sostenibilità, approvato a fine 2022 dal CdA, e con questo primo Bilancio di Sostenibilità, frutto dell'impegno del

personale e degli stakeholder coinvolti.

In questo bilancio di sostenibilità si riflettono i progressi dell'azienda nel gestire le problematiche più significative. Generando valore condiviso per gli stakeholder in modo trasparente, equilibrato e basato sull'Analisi di Materialità sviluppata dall'azienda nel 2022.

In un'ottica di sviluppo continuo e consci del ruolo nevralgico che Vianini Lavori assumerà nello sviluppo infrastrutturale nazionale ed internazionale, l'azienda vuole differenziarsi per la capacità di saper soddisfare le esigenze degli stakeholder e affrontare insieme a loro, in un percorso condiviso, le nuove sfide.

Vi auguro una buona lettura.

*L'Amministratore Delegato
Ing. Vincenzo Onorato*



HIGHLIGHTS 2022

Performance Sociali



48 dipendenti

21% donne

0% Tasso di infortunio sul lavoro in Cantiere

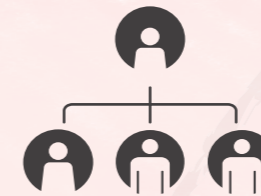


Performance di Governance

0 casi di corruzione accertati



0 casi di Data Breach



100% del CdA e dei dipendenti formato sulle policies anticorruzione



Performance Ambientali

+10% di risparmio idrico rispetto al 2021



Certificazione ISO 14001 gestione ambientale



Installazione di un **refrigeratore/depuratore direttamente collegato all'acqua corrente**



The background features architectural sketches of a building facade, showing windows and structural elements. A prominent red diagonal line runs from the bottom-left to the top-right, crossing the sketches. The sketches are rendered in various shades of grey and brown, with some areas filled with dense hatching or cross-hatching to create texture and depth.

02

NOTA
METODOLOGICA

NOTA METODOLOGICA

[GRI 2-2,3]

Il presente documento costituisce la **prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Vianini Lavori S.p.A.** (successivamente anche "Vianini Lavori"); le informazioni e i dati riportati fanno riferimento al biennio 2021-2022 e alle attività sviluppate da Vianini Lavori nel corso del biennio, salvo dove diversamente indicato.

Obiettivo del documento è rispondere alle attese degli stakeholder dando evidenza, in modo trasparente e secondo linee guida riconosciute a livello internazionale, del lavoro realizzato dall'azienda per la miglior gestione della performance di sostenibilità e dei temi ESG (Environmental, Social and Governance). Il Bilancio di sostenibilità si pone del resto come strumento di relazione e dialogo con i portatori d'interesse, in un'ottica di massima trasparenza, offrendo la possibilità di analizzare in modo specifico le iniziative e attività svolte in ottica sostenibile.

Nella sua prima edizione, il Bilancio di Sostenibilità, raccoglie l'importante percorso svolto da Vianini Lavori negli ultimi anni, con particolare riferimento alle **iniziative di sostenibilità avviate nel corso del 2022**. Si tratta del risultato di un percorso iniziato nel primo semestre 2022, che ha condotto allo sviluppo della prima **Analisi di Materialità** e nella prima definizione, quindi, dei temi materiali per l'impresa.

Sulla base dei temi material, Vianini Lavori ha definito il suo **primo Piano di Sostenibilità**, approvato dal CdA nel mese di novembre 2022, basato su **5 Pillar** (1. Gestione della governance in chiave sostenibile; 2. Tutela e valorizzazione del capitale umano; 3. Tutela dell'ambiente, della biodiversità; 4. Valorizzazione della comunità in cui si opera; 5. Sviluppo Innovativo e Sostenibile), **15 Linee Strategiche e oltre 30 Target**, che fungono da driver per la sostenibilità dell'impresa.

La stessa matrice è stata dunque la base su cui è stato impostato questo documento, dando rilevanza ai temi risultanti material per la Vianini Lavori e raccogliendo, ove disponibili, i dati del biennio 2021- 2022 per Vianini Lavori S.p.A. Si specifica che il personale in forza a Vianini Lavori si distribuisce tra:

- la sede di Vianini Lavori in via Barberini n. 68 (Roma);
- il cantiere di responsabilità di Vianini Lavori: IMC di Torino;
- il Consorzio Eteria;
- il Cantiere di Catanzaro Metrofc.



Pur non essendo un soggetto obbligato alla redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria – in conformità con quanto richiesto dal decreto legislativo 254/2016 – Vianini Lavori ha voluto prendere come riferimento i principali standard e framework in materia di rendicontazione di sostenibilità, coerentemente con la natura delle attività che svolge.

In particolare, i riferimenti sono:

- la **Global Reporting Initiative (GRI)**, che, a seguito di un progetto di revisione avviato nel 2019, il 5 ottobre 2021 ha pubblicato la versione definitiva dei nuovi GRI Universal Standard che sono entrati in vigore da gennaio 2023. Vianini Lavori ha applicato il GRI Standard in modalità **"with reference"**;
- Il **Draft ESRD1**, pubblicato a novembre 2022 da parte dell'EFRAG*, che riporta le prime indicazioni per adottare un approccio di **"Double Materiality"**. Quest'anno, anche in vista dei prossimi sviluppi normativi, applicato da Vianini Lavori con approccio graduale;
- lo **standard Accountability**, in particolare lo Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES), per quanto concerne le attività di stakeholder engagement e la definizione dell'Analisi di Materialità;
- i **Sustainable Development Goals (SDGs)**, ovvero i 17 obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dall'ONU e indicati all'interno dell'Agenda 2030, per delineare gli obiettivi e le finalità del Piano di Sostenibilità di Vianini Lavori all'interno di una cornice riconosciuta a livello internazionale.

Vianini Lavori ha rendicontato, in questo primo anno, i temi material i cui dati fossero a disposizione e si impegna per gli anni successivi a rendicontare le tematiche più carenti in maniera sempre più dettagliata.

* EFRAG: L'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) è un'associazione privata fondata nel 2001 con l'incoraggiamento della Commissione europea per servire l'interesse pubblico. I suoi membri sono stakeholder europei e organizzazioni nazionali che hanno conoscenza e interesse nello sviluppo degli IFRS (International Reporting Financial Standards) e nel modo in cui essi contribuiscono all'efficienza dei mercati dei capitali. EFRAG è stata selezionata come Technical adviser della Commissione Europea per lo sviluppo degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).



Il Bilancio si compone di sei capitoli dedicati ai principali cluster di sostenibilità:

- il Business di Vianini Lavori;
- la struttura della governance;
- la strategia di sostenibilità di Vianini Lavori;
- l'etica di business e la gestione della corruzione;
- l'impegno sociale e la valorizzazione della comunità in cui Vianini Lavori opera;
- l'impegno ambientale.

Le informazioni quali-quantitative relative ai capitoli di business, governance, etica di business e gestione della corruzione e impegno sociale raccolgono i dati complessivi delle sedi.

Il capitolo relativo all'impegno ambientale raccoglie i dati relativi alla sede di Roma e al Cantiere di Torino, come sedi più rilevanti di Vianini Lavori.¹

Eventuali informazioni aggiuntive rispetto al Bilancio di Sostenibilità possono essere richieste a Vianini Lavori S.p.A. inviando una mail a info@vianinilavori.it.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato approvato da Consiglio di Amministrazione l'8 marzo 2023.

Nella redazione del bilancio di sostenibilità Vianini Lavori è stata accompagnata da SCS Consulting, società di consulenza di direzione, che si occupa di supportare le imprese offrendo servizi per la realizzazione di una crescita sostenibile.

¹ Legenda sedi Vianini Lavori S.p.A.:

- Complessivo = dati complessivi di tutte le sedi sopracitate
- Sede = dati relativi alla sede di Roma, via Barberini 68
- Cantiere IMC Torino = dati relativi al Cantiere IMC di Torino
- Consorzio Eteria = dati relativi al Consorzio Eteria
- Metrofc = dati relativi al Cantiere di Catanzaro Metrofc





03

LA VIANINI
LAVORI S.P.A.

3.1 La storia

[GRI 2-1]

Vianini Lavori S.p.A. (di seguito anche Vianini Lavori) è un'azienda che fa parte del Gruppo Caltagirone, società quotata in Borsa, con attività nei settori delle costruzioni, editoriale e cementiero e uno dei principali gruppi industriali privati italiani.

La Vianini Lavori è presente da oltre un secolo nei settori più avanzati dell'ingegneria civile e delle costruzioni.

Il consorzio Eteria

Due dei principali gruppi industriali italiani, Vianini Lavori ed Itinera, decidono di sancire un patto per contribuire al rilancio infrastrutturale del Paese, individuando nella costituzione di un Consorzio Stabile lo strumento per formalizzare l'asse nelle costruzioni, nasce così il 21 giugno 2021 il consorzio ETERIA.

Il Consorzio, partecipato pariteticamente dai due gruppi, nasce con l'obiettivo di mettere a fattor comune le esperienze industriali e le



1981

Le attività della Vianini SpA vengono diversificate e per le attività di impresa generale di costruzioni nasce la Vianini Lavori SpA

2015

Viene avviato e completato il delisting della controllata Vianini Lavori SpA

2021

Vianini Lavori SpA ha costituito Consorzio ETERIA (un nuovo Consorzio Stabile) con le società Itinera S.p.A. (Gruppo Gavio) come veicolo comune per partecipare alle gare pubbliche che verranno promosse in Italia nei prossimi anni

per l'attuazione del PNRR e non solo. Il Consorzio ETERIA mettendo a fattor comune esperienze e competenze tecniche, si propone come un nuovo grande polo italiano delle costruzioni, in grado di sviluppare importanti progetti infrastrutturali



Acquisizioni società

40% Vianini Lavori

45% Itinera

5% Porto Torre S.p.A.*

10% ICOP

Un consorzio di
competenze per costruire
l'Italia di domani

competenze pluriennali nella realizzazione di opere complesse di Vianini Lavori (Gruppo Caltagirone) ed Itinera (Gruppo Gavio) nonché l'indubbia capacità patrimoniale e finanziaria dei due gruppi, per operare nel mercato pubblico delle costruzioni in Italia e contribuire così attivamente al rilancio economico, industriale ed occupazionale del Paese.

Consorzio ETERIA si propone come un nuovo grande polo italiano delle costruzioni, in grado di sviluppare importanti progetti edilizi ed infrastrutturali e di contribuire efficacemente all'attesa crescita del PIL nazionale e dei livelli occupazionali. ETERIA, aggregando due imprese storiche, vere e proprie eccellenze dell'imprenditoria italiana nel mondo delle grandi opere, rafforzerà, inoltre, il settore delle costruzioni in Italia che vive, da oltre un decennio, una drammatica crisi di mercato in termini di volumi e di quadro regolatorio che ha prodotto una vera e propria desertificazione industriale.

Il 22 settembre 2021 l'Assemblea dei soci di ETERIA ha approvato l'allargamento della compagine sociale ad I.CO.P. S.p.A. Società Benefit, controllata dalla terza generazione della famiglia Petrucco e specializzata nell'ingegneria del sottosuolo, leader nazionale per le attività di microtunneling con oltre 100 km di condotte posate e attiva anche nel settore delle opere marittime e dell'ingegneria civile.

L'ingresso di ICOP, che condivide con i soci fondatori di ETERIA valori e visione del business, incrementa le referenze del consorzio e ne potenzia la capacità industriale in alcuni settori strategici.

Il Consorzio in linea con i principi e i valori dei consorziati ha ottenuto le certificazioni ISO 9001 (Gestione per la qualità), ISO 14001 (Gestione Ambientale) e ISO 45001 (Salute e sicurezza).

3.2 Mission e valori di Vianini Lavori S.p.A.

Vianini Lavori ritiene che il rispetto delle regole etiche, l'integrità, la correttezza e la trasparenza nella conduzione degli affari costituiscano una condizione necessaria, oltre che un vantaggio competitivo, per perseguire e raggiungere i propri obiettivi.

Obiettivo della Vianini Lavori S.p.A. è creare e massimizzare il valore per i propri stakeholder (come azionisti, personale lavorativo, clienti e comunità) e conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle regole sulla concorrenza promuovendo, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale il corretto e funzionale utilizzo delle risorse.

Le società del Gruppo Vianini Lavori si impegnano ad operare ispirandosi ad un forte senso di integrità etica, nella convinzione che ciò contribuisca in modo decisivo all'efficacia delle politiche e dei sistemi di controllo.

3.3 Il Modello di Business

[GRI 2-6]

Nella sua storia recente, il Gruppo Vianini Lavori si è concentrato sul mercato italiano realizzando opere quali la Fiera di Milano Rho-Pero, in raggruppamento con altre imprese primarie, e la linea ferroviaria ad alta velocità Roma-Napoli ed ha affiancato alla tradizionale attività di costruzione, le attività di gestione e prestazione di servizi in settori strategici acquisendo - tra l'altro - il 13.1 % di Grandi Stazioni Spa, società costituita per sviluppare gli asset commerciali delle principali stazioni italiane, il 47.9% di Acqua

Campania, che gestisce gli acquedotti nella parte occidentale della Campania ed il 25% di SAT (Società Autostrada Tirrenica) titolare della costruzione e concessione dell'Autostrada A12 Livorno-Civitavecchia.

La consistente solidità patrimoniale, l'elevato know-how nella realizzazione e gestione dei progetti ad elevata complessità e la considerevole capacità di ricorso al credito giocano un ruolo determinante nell'acquisizione di nuove commesse. Infatti, il Gruppo Vianini Lavori è stato il primo ad ottenere in Italia la qualificazione di "General Contractor".

VIANINI LAVORI

Acquisizioni società

47,90% di Acqua Campania

34,50% di Metro - società di progetto

32,71% di Eurostazioni

40,00% di Grandistazioni - Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane

100% di Sime

40,00% di Eteria

3.4 Attività, settori e mercati

[GRI 2-6]

Vianini Lavori S.p.A. opera sia come General Contractor che come appaltatore nel settore degli appalti pubblici e privati. Il modello commerciale dell'organizzazione si basa sulla partecipazione alle gare pubbliche e private, diretta o come socio assegnatario del Consorzio ETERIA, in forma singola o associata attraverso Società di Scopo o RTI e Consorzi Ordinari.

Vianini lavori si occupa di attività infrastrutturale nei seguenti settori:

Infrastrutture di trasporto

La realizzazione di grandi opere pubbliche nell'ambito delle infrastrutture di trasporto rappresenta una delle aree prevalenti, sia in Italia che all'estero, nelle quali la società agisce in qualità di Engineering, Procurement and Construction (EPC) Contractor.

Le aree di intervento:

- Metropolitane
- Ferrovie
- Strade



Edilizia civile ed industriale

Le costruzioni civili ed industriali (residenziali, direzionali, commerciali, produttive, ospedaliere) rappresentano per la società un'importante attività operativa e una costante opportunità d'investimento. I numerosi successi produttivi dimostrano il livello di eccellenza raggiunto nel settore.

Le aree di intervento:

- Edilizia civile e industriale



Ciclo idrico integrato

La progettazione e la realizzazione di infrastrutture legate al ciclo idrico integrato rappresentano per la società un'attività fondamentale da integrare al core business aziendale. La società ha operato con successo nella realizzazione di numerose opere infrastrutturali (canali, acquedotti, dighe e impianti idroelettrici) dimostrando il raggiungimento di un livello di eccellenza sia nazionale che internazionale.

Le aree di intervento:

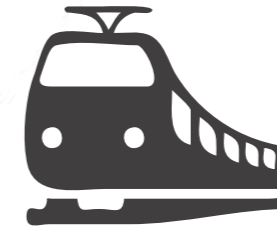
- Canali e acquedotti;
- Dighe e impianti idroelettrici



Nel corso degli ultimi 20 anni Vianini Lavori S.p.A. si è concentrata sul mercato italiano realizzando, da sola o in partnership, importantissime opere infrastrutturali come ad esempio i due lotti della linea ferroviaria ad Alta Velocità Roma-Napoli, i lotti 6 e 7 del tratto autostradale appenninico Sasso Marconi-Barberino del Mugello, il Passante Ferroviario di Torino, la Fiera di Milano Rho-Pero, il polo universitario di Tor Vergata, la galleria idraulica Pavoncelli Bis e il lotto 6A dell'A12.



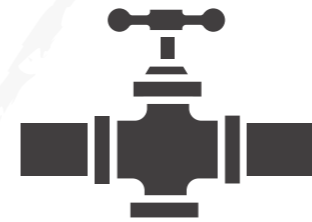
380 km di ferrovie e metropolitane



6 aeroporti



3000 km di acquedotti e condutture irrigue



Oltre 130 ponti e viadotti

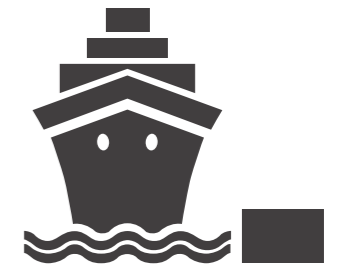


Come Impresa Generale di Costruzione, Vianini Lavori S.p.A. ha iniziato la propria attività nel corso degli anni '20, acquisendo e realizzando importanti lavori sia nel privato che nelle opere pubbliche, lavorando prevalentemente in Europa, Asia, Africa e nel continente americano, realizzando:

Oltre 2000 Km di strade



12 km di banchine



250 km di gallerie



12 dighe



Tra le opere più importanti ultimate



▫ **Ospedale Oncologico S. Andrea di Roma:** lavori di completamento della struttura del già progettato e in parte realizzato Ospedale Oncologico S. Andrea, nonché lavori di adeguamento strutturale ed impiantistico per ospitare la nuova sede dell'Istituto Regina Elena per la cura delle patologie oncologiche. Oltre al perfezionamento di tutte le finiture edilizie, i lavori hanno compreso anche la fornitura e l'installazione di tutti gli impianti tecnologici, ad esclusione delle sole apparecchiature medicali.



▫ **Linea Ferroviaria Alta Velocità Roma/Napoli:** progettazione e costruzione di 2 tratte della linea ferroviaria ad alta velocità Roma-Napoli, per uno sviluppo complessivo di circa 40 km di linea a doppio binario. Lungo il percorso sono stati realizzati circa 3.800 m di gallerie naturali, 830 m di gallerie artificiali, 9.500 m di rilevati, 11.800 m di trincee, 8.800 m di viadotti in c.a.p., 21 cavalcaferrovie e 59 edifici tecnologici. Il lavoro ha riguardato anche l'armamento, per una lunghezza totale di 409,4 km di binario singolo, elettrificazione e segnalamento con sistema ERMTS (livello 2) e relative interconnessioni.



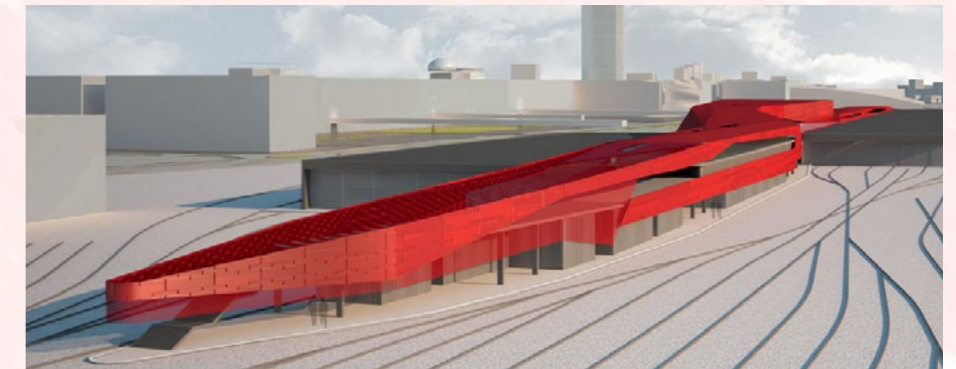
▫ **Passante Ferroviario AV di Torino:** progettazione esecutiva e realizzazione dell'ampliamento della ferrovia tra Corso Vittorio Emanuele II e Corso Grosseto, nell'ambito degli interventi di potenziamento del nodo ferroviario di Torino. La nuova tratta collega la Stazione Lingotto alla Stazione Stura e si estende per circa 12 km, di cui 7 km in galleria. Nell'ambito del progetto le opere più significative comprendono, oltre ai lavori ferroviari comprensivi di armamento e trazione elettrica, la costruzione dell'attraversamento del fiume Dora Riparia e il sottoattraversamento scatolare del Cavalcavia esistente di Corso Grosseto, realizzato operando a cielo aperto mediante scavo sostenuto da paratie provvisorie con pali accostati.



▫ **Galleria Pavoncelli Bis:** progettazione esecutiva e lavori di completamento della galleria Pavoncelli Bis, nati dalla necessità di prevedere un'alternativa alla storica e ammalorata galleria Pavoncelli, parte dell'acquedotto Sele-Calore e costituente il tratto iniziale del canale principale dell'Acquedotto Pugliese. I lavori hanno previsto: lo scavo della galleria Pavoncelli Bis lunga circa 8.500 m, la costruzione del Pozzo "A", la galleria Rosalba Bis lunga circa 260 m, le opere di attraversamento del Vallone delle Breccie che collega lo sbocco della galleria Rosalba Bis con l'imbocco della galleria Pavoncelli Bis ed infine i completamenti di 2 discenderie.

Tra le opere più importanti in corso

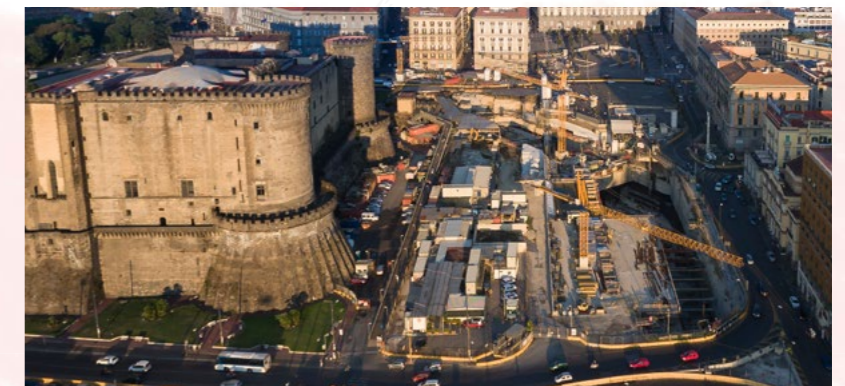
▫ **Torino - Nuovo IMC Trenitalia:** nuova struttura destinata alla manutenzione dei treni per il trasporto regionale e per il servizio Alta Velocità, sorgerà su un'area di circa 260.000 mq in zona scalo Lingotto.



▫ **Metropolitana di Napoli:**

▫ **Linea 1,** lavori di realizzazione delle stazioni Duomo e Municipio della Tratta Dante-Garibaldi e della stazione Poggioreale della Tratta Centro Direzionale-Capodichino della Linea 1 della Metropolitana di Napoli.

▫ **Linea 6,** Lavori di realizzazione della stazione Municipio, parte della tratta Mergellina-Municipio della Linea 6 della metropolitana Napoli.



▫ **Roma Metropolitana C:** progettazione, realizzazione, fornitura di materiale rotabile e messa in esercizio della nuova Linea C della Metropolitana di Roma. La tratta già in esercizio si estende dal capolinea Monte Compatri/Pantano alla Stazione San Giovanni e comprende 22 stazioni (11 interrate di nuovo impianto e 11 di superficie) e un deposito (Graniti) destinato alla manutenzione e al ricovero del materiale rotabile, per un totale di circa 19 km di lavoro.



▫ **Nuovo Sistema Metropolitano di Catanzaro:** concessione di prestazioni integrate per la progettazione definitiva, esecutiva e realizzazione della prima fase del raddoppio e potenziamento del nuovo Sistema metropolitano di Catanzaro.



3.5 Gruppo Caltagirone

Vianini Lavori fa parte del Gruppo Caltagirone. Caltagirone S.p.A. è una holding di partecipazioni quotata alla Borsa Italiana, che opera principalmente in quattro settori:

- **Settore Cemento:** Cementir Holding N.V. è una multinazionale che opera a livello globale nel settore dei materiali da costruzione.
- **Settore Editoria e Media:** Caltagirone Editore S.p.A. opera, attraverso le società controllate, nei settori della stampa quotidiana, internet, social press e dei servizi alle attività editoriali.
- **Settore Immobiliare:** Vianini S.p.A., attraverso le sue controllate Domus Italia e Domus Roma 15, si occupa di acquisto, costruzione, locazione, vendita e gestione di beni immobili.
- **Settore Costruzioni:** Vianini Lavori S.p.A. opera nei settori dell'ingegneria civile e delle infrastrutture.

Il Gruppo inoltre ha diversificato le proprie attività effettuando investimenti in primarie società quotate italiane ed estere, operanti nel settore finanziario-assicurativo e delle utilities.

Il Gruppo Caltagirone è nato nel settore edilizio e si è poi diversificato nei settori dell'industria, dell'editoria e della finanza, fino a diventare un leader dell'imprenditoria privata italiana caratterizzato da solidità finanziaria, forte diversificazione geografica e presidio dei settori economici di riferimento.

3.6 Il valore generato e distribuito agli stakeholder

[GRI 201-1]

Il **valore distribuito** rappresenta la ricchezza creata da Vianini Lavori che viene **ripartita fra gli stakeholder** con cui **l'azienda si rapporta nella sua operatività** mentre il valore economico direttamente generato è determinato dai ricavi.

La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come riportato nel seguito:

Il 2022 ha visto un aumento del valore economico generato (A), ovvero dei ricavi, rispetto al 2021. Nel 2022 è stato distribuito agli stakeholder oltre il 90% del valore economico generato. La distribuzione riguarda prevalentemente i costi operativi (91,37%), che includono principalmente costi per acquisto di servizi; costi per acquisto di materie prime, sussidiarie, di

Valore economico generato e distribuito agli stakeholder nel biennio 2021-2022

Dettagli	2022 [€]	%	2021 [€]	%
A - Valore economico diretto generato	86.188.631		80.524.796	
B - Valore economico distribuito	81.514.305	100,00%	79.189.533	100,00%
- Costi operativi	74.482.553	91,37%	74.104.803	93,58%
- Retribuzioni e benefit verso i dipendenti	5.790.357	7,10%	4.648.993	5,87%
- Remunerazione fornitori di capitale	1.221.138	1,50%	427.227	0,54%
- Investimenti verso la comunità	20.257	0,03%	8.510	0,01%

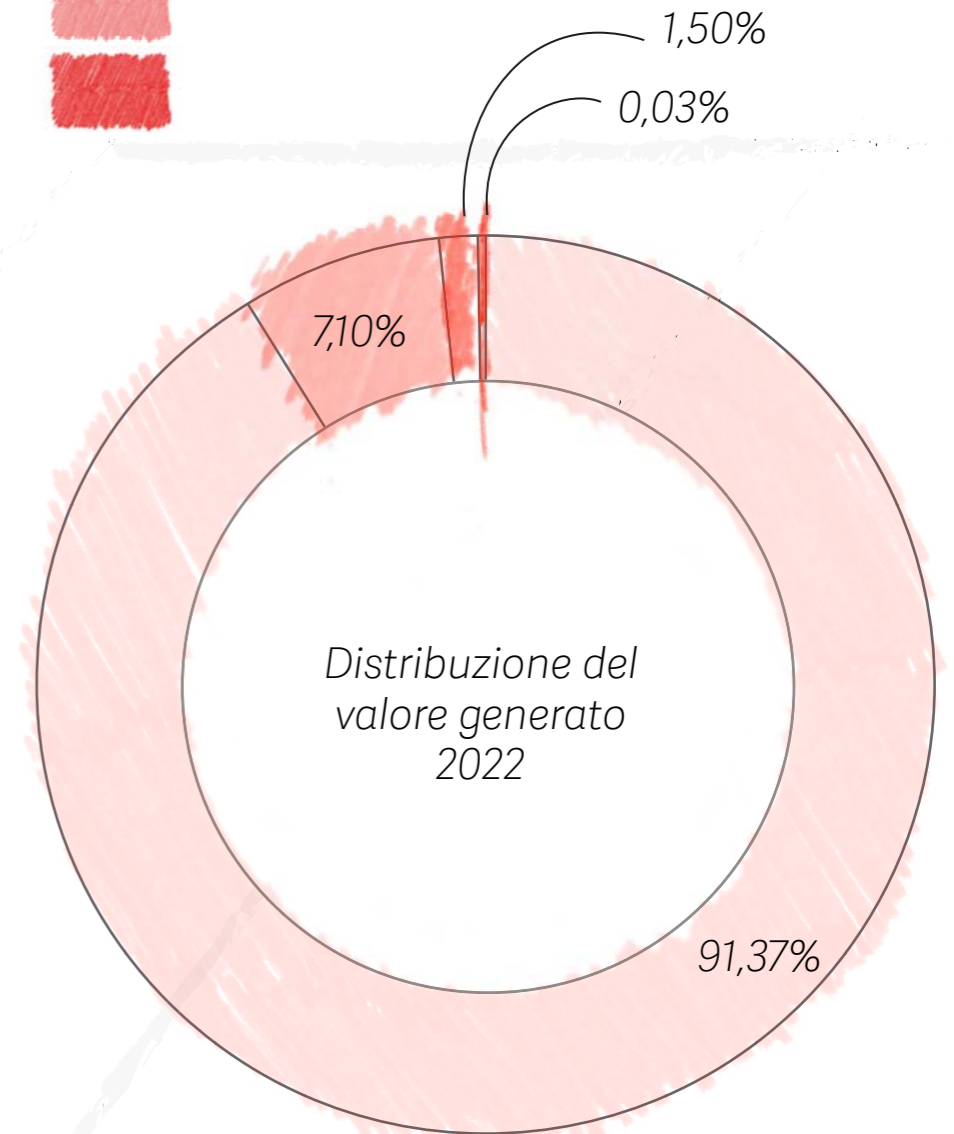
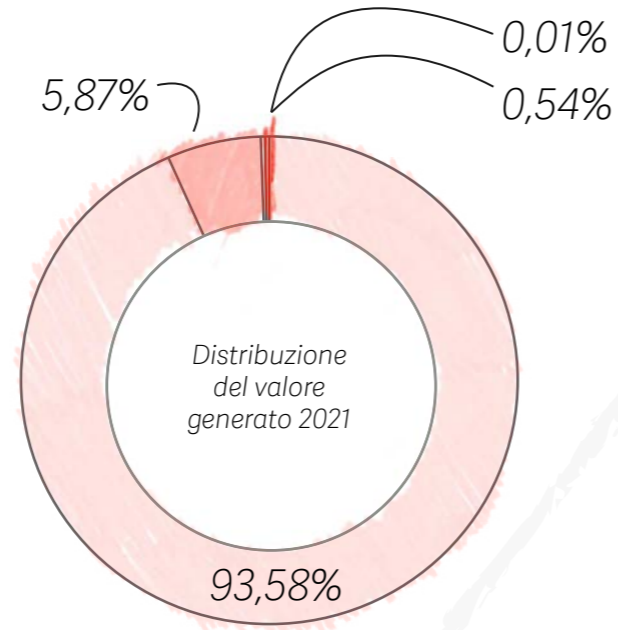


consumo e merci; accantonamenti per rischi. La retribuzione dei dipendenti è la seconda voce per valore distribuito (7,10%), questa include, oltre ai costi del personale, benefit quali buoni pasto. La remunerazione dei fornitori di capitale nel 2022 rappresenta l'1,50% del valore distribuito totale e risulta in aumento rispetto al 2021. Gli investimenti verso la comunità 2022, quasi triplicati (+238%) rispetto al 2021, riguardano donazioni, regalie e contributi associativi e rappresentano lo 0,03% del valore distribuito².

Costi operativi

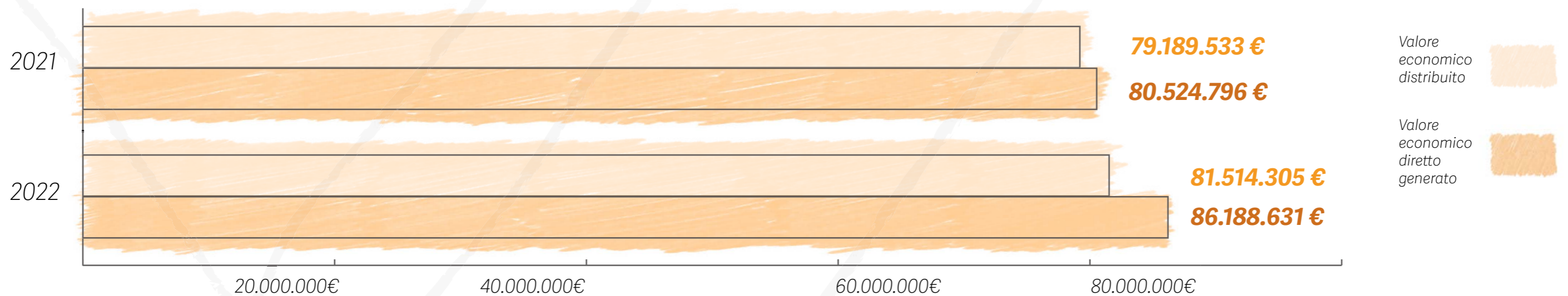
Redistribuzioni e benefit verso i dipendenti

Remunerazione fornitori di capitale
Investimenti verso la comunità



² I pagamenti verso la Pubblica Amministrazione sono stati esclusi dal conteggio in quanto risulta un valore positivo che si riferisce principalmente al provento derivante dalla cessione dell'imponibile fiscale (IRES) negativo alla Controllante nell'ambito dell'adesione al Consolidato fiscale.

Valore economico generato e distribuito nel biennio (€)





04

LA
GOVERNANCE
DI VIANINI
LAVORI

4.1 La struttura di governance

[GRI 2-9, 2-11, 405-1]

La struttura di governance di Vianini Lavori si fonda su un sistema amministrativo tradizionale, che prevede la presenza di organi quali il Consiglio di Amministrazione, con funzioni amministrative, e il Collegio Sindacale, con funzioni di controllo sull'amministrazione, entrambi di nomina assembleare. In particolare, il Consiglio di Amministrazione definisce gli indirizzi strategici in un'ottica di creazione di valore per tutti gli Stakeholder nel medio-lungo termine e approva il Bilancio di Sostenibilità e il Piano di Sostenibilità.

Al 31 dicembre 2022 il Consiglio di

Amministrazione di Vianini Lavori è composto da 5 amministratori, tutti uomini, quattro appartenenti alla fascia di età superiore ai 50 anni, uno tra i 30 e i 50 anni.

Inoltre, è stata istituita la funzione "**Compliance Officer**", a diretto riporto del Consiglio di Amministrazione, che fra gli altri ha il compito di identificare e proporre ai vertici aziendali aree e progetti di miglioramento del modello di Sostenibilità, raccogliere ed elaborare i dati necessari alla redazione del Bilancio di Sostenibilità, promuovere e diffondere la cultura della sostenibilità all'interno dell'azienda.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NOMINATIVO	RUOLO
Walter Montevecchi	Presidente
Vincenzo Onorato	Amministratore Delegato
Mario Delfini	Consigliere
Alessandro Caltagirone	Consigliere
Saverio Caltagirone	Consigliere

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

NOMINATIVO	RUOLO
Mario Venezia	Presidente
Francesca Fabbi	Componente esterno

IL COLLEGIO SINDACALE

NOMINATIVO	RUOLO
Antonio Staffa	Presidente
Vincenzo Sportelli	Sindaco
Maria Assunta Coluccia	Sindaco

4.2 Gestione dei Rischi in Vianini Lavori

Vianini Lavori S.p.A. ha improntato un sistema di gestione del proprio business basato sull'analisi, gestione e mitigazione dei rischi aziendali.

L'azienda si è infatti dotata di una serie di sistemi di gestione che aiutano a monitorare e migliorare le gestioni dei rischi connessi alle principali attività dell'impresa, quale condizione necessaria per garantire una generazione di valore sostenibile nel tempo.

In particolare, Vianini Lavori ha un Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001) e ulteriori sistemi di gestione, quali l'ISO 37001 – Anticorruzione e l'ISO 30415 dedicata alle tematiche di Diversity&Inclusion, utili non solo alla gestione dei rischi ma anche per lo sviluppo

del business.

Tali sistemi sono oggetto di un continuo processo di manutenzione e verifica al fine di renderli rispondenti alle previsioni e agli aggiornamenti normativi, ma anche adatti a rispondere alle esigenze interne e alle sollecitazioni esterne all'impresa stessa. La strategia aziendale mira quindi ad una visione completa e coerente dei rischi, favorendo così lo sviluppo della cultura del rischio in tutte le funzioni aziendali.

Tutti i sistemi di gestione sono certificati o validati da terzi.

La gestione dei rischi connessi all'impresa e la loro modalità di gestione attraverso sistemi ISO o SA, viene spiegata nel corso del bilancio di sostenibilità, in base alle tematiche ESG trattate.

4.2.1 I sistemi di gestione e certificazioni di Vianini S.p.A.



ISO 9001

Dal 1999 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di Gestione Qualità conforme ai requisiti della norma **ISO 9001**.

Tale norma definisce i requisiti del sistema di gestione per la qualità ed è lo strumento ideale per pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi che quelli di supporto.



ISO 14001

Dal 2009 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma **ISO 14001**.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale ed è lo strumento ideale per la gestione degli aspetti ambientali, prendendo in considerazione la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento e le necessità socioeconomiche.



ISO 45001

Dal 2011 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di gestione Salute e Sicurezza sul lavoro conforme ai requisiti della **norma ISO 45001**.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di gestione Salute e Sicurezza sul lavoro, ed è lo strumento ideale per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.



ISO 37001

Dal 2021 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme ai requisiti della **norma ISO 37001**.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione, ed è il primo standard internazionale per i sistemi di gestione creato, sulla base delle best practice internazionali, con lo scopo di ridurre i rischi e i costi legati a possibili fenomeni corruttivi.



ISO 30415

Dal 2022 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di gestione Diversity & Inclusion conforme ai requisiti della **norma ISO 30415**.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di gestione Diversity & Inclusion ed è lo strumento ideale per affrontare le disuguaglianze nei modelli organizzativi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche.



UNI/PdR 125

Dal 2022 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125.

Tale prassi definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.



SA 8000

Dal 2018 Vianini Lavori ha aderito allo standard volontario globale **SA 8000** per la tutela e il rispetto dell'etica sul lavoro.

Tale standard è volto a tutelare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa come il rispetto dei diritti umani, del diritto del lavoro, della tutela contro lo sfruttamento minorile e delle garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.



ISO 39001

Dal 2021 Vianini Lavori si è dotata di un Sistema di gestione per la riduzione del rischio stradale conforme ai requisiti della **norma ISO 39001**. Questo standard è adeguato a tenere sotto controllo gli impatti sul rischio stradale derivanti dalle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento.

The background features a detailed architectural sketch of a bridge structure, rendered in grey pencil-like lines. A large, semi-transparent red diagonal shape, resembling a stylized 'X' or a large arrow, is superimposed over the sketch. The number '05' is prominently displayed in the upper right quadrant.

05

LA STRATEGIA
SOSTENIBILE DI
VIANINI LAVORI

5.1 La mappatura e lo stakeholder engagement

[GRI 2-29]

Nel corso del 2022, Vianini Lavori ha avviato un percorso di sostenibilità, con un forte commitment della dirigenza, che ha condotto alla stesura del primo Piano di Sostenibilità e alla pubblicazione di questo primo report. Il percorso, iniziato nella prima metà del 2022, ha visto il coinvolgimento degli stakeholder nella definizione della propria Matrice di Materialità e nella definizione degli obiettivi di sostenibilità di Vianini Lavori, ora parte del Piano.



Nel corso delle prime fasi di progettazione, Vianini Lavori ha avviato un **percorso strutturato di stakeholder engagement, in coerenza con il principale standard di riferimento in materia, l'Accountability – Stakeholder Engagement Standard AA1000SES**. L'attività di engagement rientra nella volontà dell'impresa di aumentare la trasparenza nei confronti degli stakeholder e di recepire informazioni utili a comprendere le necessità e le sfide dei propri portatori d'interesse. Vianini Lavori rivolge grande attenzione ai suoi stakeholder e si impegna ad instaurare un rapporto di dialogo aperto e trasparente con tutti i soggetti coinvolti nelle sue attività di business. All'interno di questo contesto, l'azienda ha individuato gli stakeholder più rilevanti, con cui promuove collaborazioni e attraverso cui coglie esigenze e aspettative in ottica di medio-lungo termine, al fine di individuare insieme nuove soluzioni in termini di prodotti, servizi, ambiti di business.

Il mantenimento e lo sviluppo di rapporti di fiducia e cooperazione con gli stakeholder è un interesse primario per Vianini Lavori, anche al fine della reciproca soddisfazione delle parti coinvolte.

Nel corso del 2022, sono stati organizzati diversi momenti di engagement verso stakeholder interni ed esterni all'organizzazione. In particolare, l'ingaggio è stato sviluppato durante l'Analisi di Materialità, nella definizione e valutazione dei temi material come spiegato nel dettaglio dal seguente paragrafo.



5.2 L'Analisi di Materialità

[GRI 3-1]

Nel corso del 2022, Vianini Lavori ha sviluppato un percorso di engagement interno ed esterno al fine di definire la sua **prima Matrice di Materialità**.

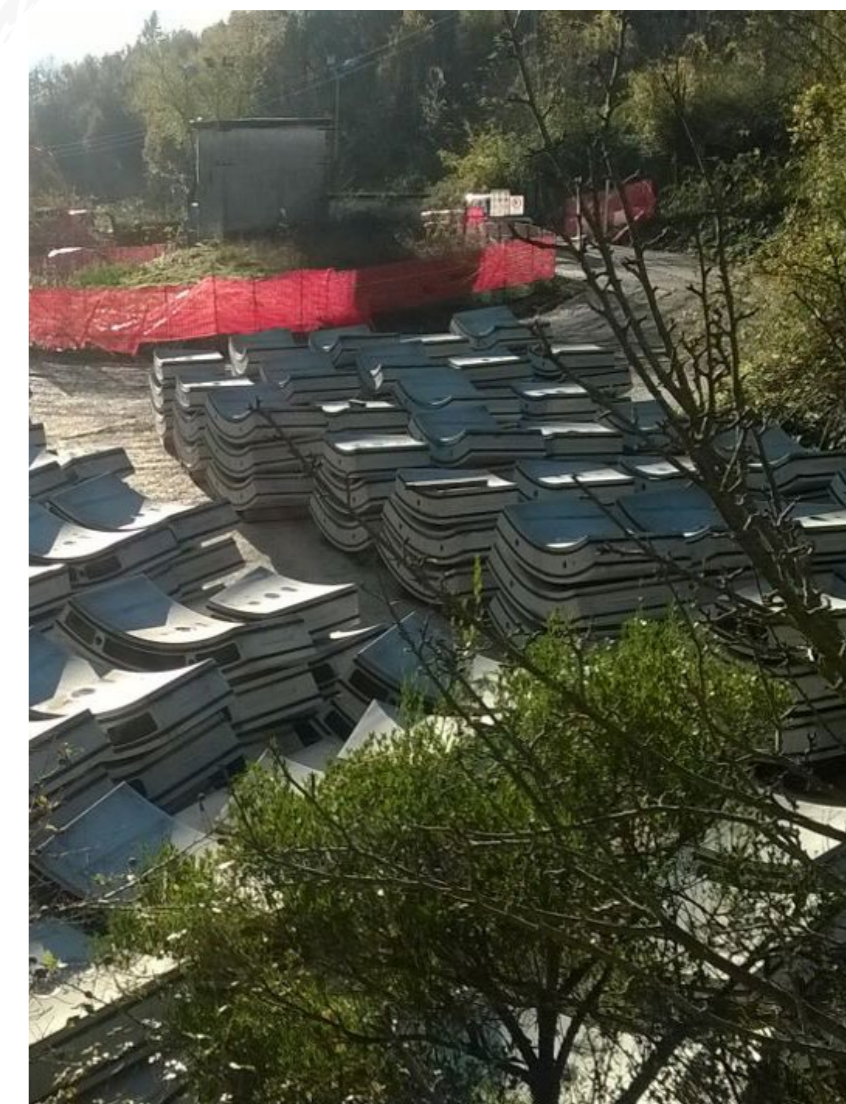
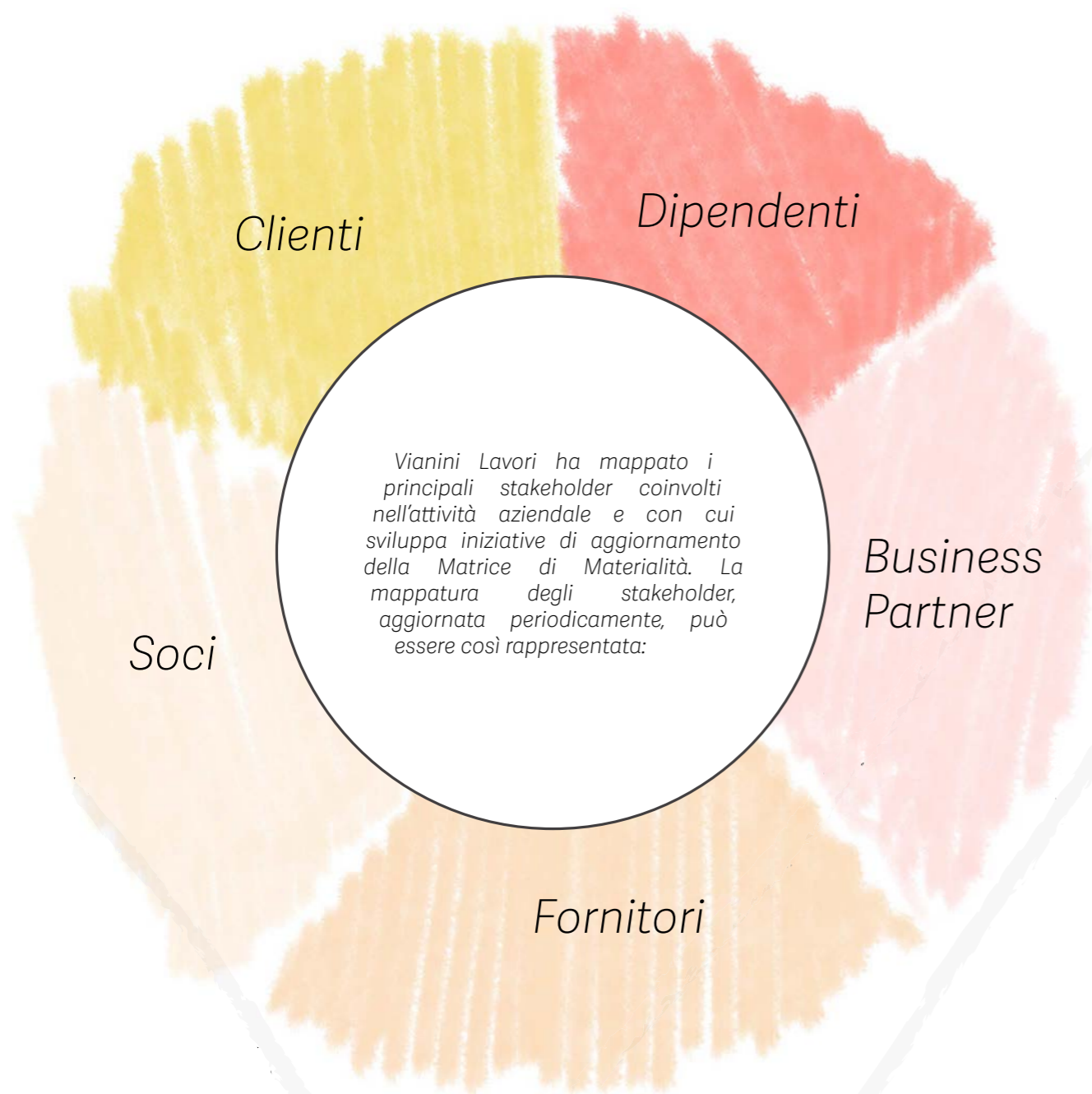
Nell'ultimo biennio si sono viste numerose evoluzioni normative e degli standard di riferimento in ambito di rendicontazione di sostenibilità, tra cui:

- **Nuovi GRI Universal Standard** di ottobre 2021, entrati in vigore dal 1° gennaio 2023, ed in particolare la pubblicazione del GRI Standard 3 - Material Topics che rinnova la definizione dei temi material come quelli che rappresentano gli impatti più significativi che l'organizzazione ha su economia, ambiente e persone, inclusi gli impatti sui diritti umani;
- L'approvazione di direttiva della Commissione Europea sulla rendicontazione della sostenibilità aziendale (**Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD**) di novembre 2022, che introduce il principio della doppia materialità, secondo cui il rischio che l'impresa affronta e l'impatto da essa prodotto rappresentano ciascuno una prospettiva di rilevanza;
- **Il Draft ESRS 1 - General Requirements** prodotto dall'EFRAG, di novembre 2022, che rafforza, seppur in maniera non definitiva, il concetto di double materiality (impact e financial materiality).

Vianini Lavori ha avviato il percorso di **Analisi di Materialità sviluppando il proprio processo in ottica di "Impact Materiality"**, conformemente ai nuovi requisiti della Global Reporting Initiative. Vianini Lavori ha inoltre accolto positivamente la **"Double Materiality"**, decidendo di adottarla secondo un approccio graduale e progressivo. Scelta ulteriormente motivata dal fatto che, da un punto di vista normativo e dei framework, la "Double Materiality" è ancora

in via di definizione. In particolare, il nuovo approccio "Double Materiality" prevede che la determinazione dei temi material di sostenibilità avvenga secondo due direzioni:

- **Impatto Generato (o Impact Materiality):** ovvero la capacità che l'azienda ha di generare un impatto nel contesto di riferimento, da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.
- **Impatto Subito (o Financial Materiality):** ovvero la capacità del tema di incidere sul valore economico e finanziario dell'azienda.



Nei seguenti paragrafi viene descritto il processo di Analisi di Materialità e come la Vianini Lavori ha condotto l'analisi con riferimento ai principali framework e standard sopracitati

FASE 1

DEFINIZIONE DEI TEMI POTENZIALMENTE MATERIAL

La definizione di una prima lista di temi potenzialmente material, ovvero dei temi di partenza su cui realizzare l'Analisi di Materialità, è stata elaborata svolgendo un'analisi delle fonti interne e realizzando un benchmark sui principali competitor e peers. La lista dei temi potenzialmente material, clusterizzati per tematiche di Business, Governance, Social e Environment, è stata successivamente integrata e validata dalle funzioni interne di Vianini Lavori, attraverso la realizzazione di specifiche interviste.

FASE 2

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO GENERATO SECONDO GLI STAKEHOLDER

Questa fase ha visto due attività di engagement, interno ed esterno:

- **L'engagement degli stakeholder esterni** è stato sviluppato attraverso interviste one-to-one che hanno coinvolto diverse categorie di stakeholder rilevanti per Vianini Lavori quali soci, clienti, fornitori e business partner. Durante le interviste è stato **chiesto agli stakeholder di valutare i temi di sostenibilità definiti durante la fase 1**. La valutazione è stata effettuata sulla base di **quanto Vianini Lavori generi - o possa generare -, secondo gli stakeholder, un effetto** nei confronti della realtà circostante. Oltre alla valutazione è stato chiesto un feedback rispetto alla coerenza dei temi proposti rispetto alla realtà di Vianini Lavori.
- **Internamente, i dipendenti di Vianini Lavori sono stati coinvolti attraverso la somministrazione di un questionario**, nel quale si chiedeva di valutare, anche in questo caso, i temi di sostenibilità in base all'impatto generato dall'azienda - o potenzialmente generabile - secondo la percezione degli stakeholder. Anche in questo caso è stato previsto uno spazio di raccolta di feedback.

Le valutazioni degli stakeholder esterni e dei dipendenti sono state aggregate per determinare l'asse X della Matrice di Materialità.

FASE 3

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO SUBITO

L'ultima fase di valutazione ha visto la realizzazione di un **workshop con il Top Management della società**, finalizzato alla **discussione e valutazione delle tematiche proposte**. In particolare, durante il workshop, sono state presentate le evidenze delle iniziative di stakeholder engagement ed è stata effettuata la valutazione dei temi material da parte del Top Management, in base secondo un approccio di financial materiality (o impatto subito). Ovvero le tematiche sono state valutate in base alla loro capacità di generare (o erodere) valore economico **nei confronti di Vianini Lavori nel breve, medio e lungo periodo**.

In questo caso la valutazione ha determinato l'asse Y della Matrice di Materialità.

La validazione dell'analisi

[GRI 2-14, GRI 3-2]

Gli esiti delle rilevazioni condotte, sia interne che esterne, hanno portato all'elaborazione della Matrice di Materialità 2022 (Figura 3), un grafico che mostra l'allineamento delle tematiche tra le valutazioni effettuate dagli stakeholder (impatti generati) e le valutazioni effettuate dal management (impatti subiti).

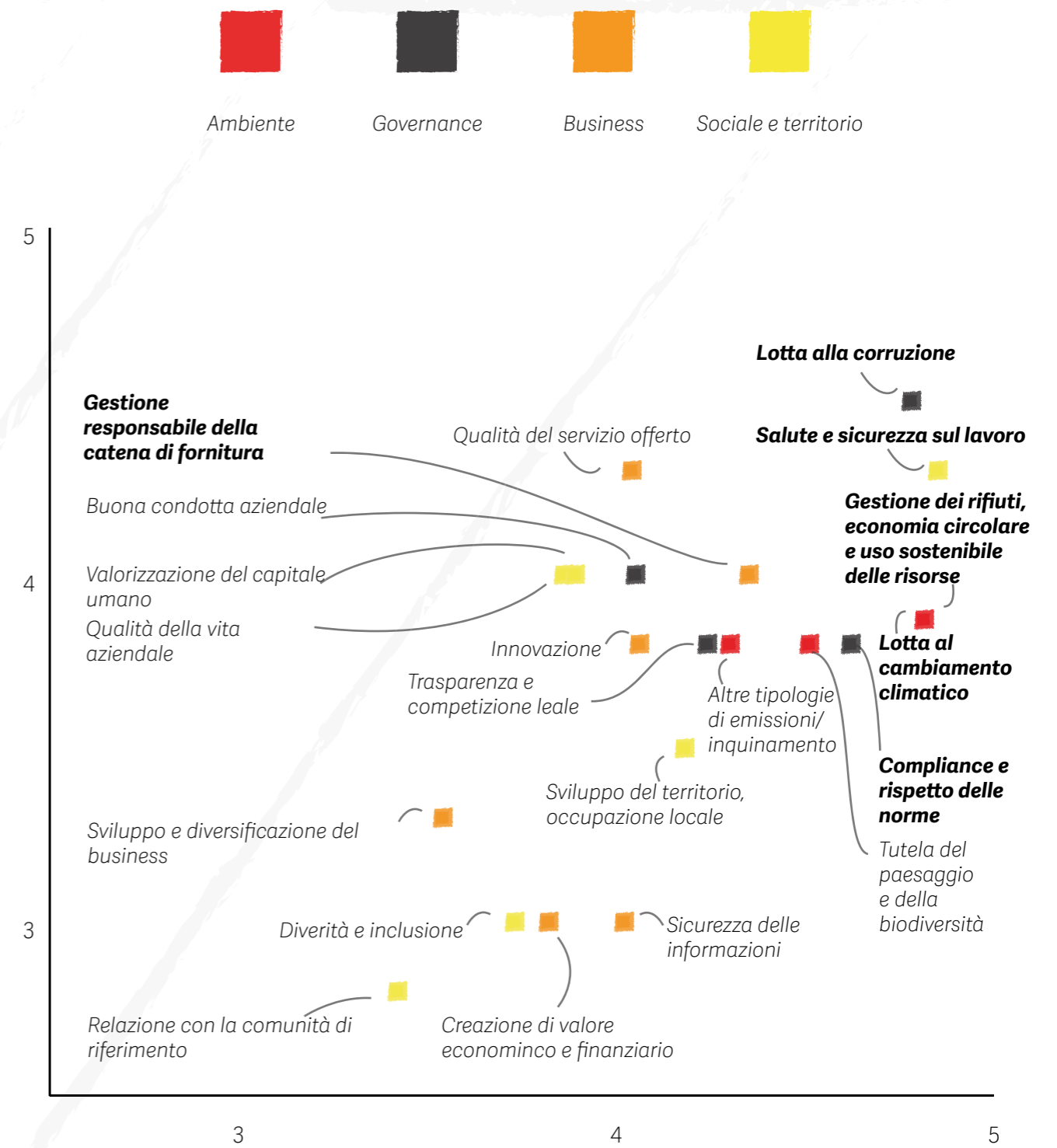
I risultati sono stati validati dai membri del CdA, attraverso un'apposita seduta nel mese di novembre 2022. I temi material emersi durante l'analisi condotta, sono considerati gli elementi chiave per guidare Vianini Lavori in termini di impegno sempre crescente verso le tematiche non finanziarie. Il presente Bilancio di Sostenibilità si concentrerà sui sei temi risultati più impattanti (in grassetto nella figura pag.49), e quindi prioritari, per la società e per i suoi stakeholder, quali:

- Lotta alla corruzione;
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Gestione responsabile della catena di fornitura;
- Gestione dei rifiuti, economia circolare e uso sostenibile delle risorse;
- Lotta al cambiamento climatico;
- Compliance e rispetto delle norme.³

Nel dettaglio, il tema **Lotta alla Corruzione** è risultato il tema a maggior impatto secondo gli stakeholder. Questa tematica è intesa come l'osservazione degli standard più elevati di correttezza nel comportamento e di integrità morale. Il fine di Vianini Lavori è quello di sviluppare le attività in modo da non essere coinvolti in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite.

Il tema che può avere un impatto maggiore per le performance di Vianini Lavori, secondo una prospettiva di impatti subiti, risulta essere la **Salute e Sicurezza sul Lavoro**, intesa come tutela dei dipendenti attraverso la conformità normativa, l'attività di formazione, sensibilizzazione e adozione di politiche, sistemi di gestione, sistemi di monitoraggio e presidio della salute e della sicurezza in azienda e nei cantieri.

³ Rispetto ai sei temi material più impattanti, sono stati inseriti dati quantitativi ove disponibili all'interno del documento. Alternativamente è stata data disclosure qualitativa.



5.3 Il Piano di Sostenibilità

[GRI 2-22]

La sostenibilità è un principio cardine della strategia aziendale, sia a livello di core business che di processi aziendali. Nel corso degli anni è stato adottato un approccio concreto, graduale e proattivo nell'attuazione delle proprie policy che hanno trovato la loro massima espressione nell'approvazione del "Piano di Sostenibilità", primo passo unitario che Vianini Lavori ha compiuto per incorporare la sostenibilità nelle proprie attività di business.

Il Piano di Sostenibilità è stato sviluppato partendo dai **risultati della Matrice di Materialità e valorizza il costante impegno** profuso dall'azienda sui temi della sostenibilità.

Il Piano di Sostenibilità individua **5 Pillar che fungono da driver per la strategia di sostenibilità aziendale**, in un'ottica di miglioramento continuo delle performance e al fine di comunicare a tutti gli stakeholder gli indirizzi strategici in ambito di sostenibilità, condividendo principi, valori ed obiettivi.

L'individuazione dei **5 Pillar, 15 Linee Strategiche e oltre 30 Target da raggiungere nei prossimi 3 anni** è il risultato delle attività precedentemente spiegate. L'Analisi di Materialità, le interviste agli stakeholder interni ed esterni e, infine, la Matrice di Materialità, sono gli strumenti che hanno condotto alla definizione di questo primo ed importante Piano di Sostenibilità. I pilastri, infatti, includono i temi presenti in matrice e ritenuti più importanti ed impattanti dagli stakeholder e da Vianini Lavori stessa e che ne influenzano (di conseguenza) i processi di decision making. Il Piano di Sostenibilità permette a Vianini Lavori di proseguire, in maniera strutturata, nella generazione di valore condiviso, monitorando costantemente le proprie performance ESG.

Il Piano di Sostenibilità è stato validato dai membri del CdA, attraverso la seduta del mese di novembre 2022. Vianini Lavori, con l'approvazione del Piano di Sostenibilità, si impegna a contribuire all'avanzamento dei principali Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), alla transizione verso un'economia ad impatti ambientali ridotti, all'attenzione verso la governance e la gestione della corruzione e, infine, alla valorizzazione delle proprie risorse umane, con particolare attenzione alle tematiche di parità di genere e salute e sicurezza.

I 5 PILLAR DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI VIANINI LAVORI

Gestione della governance in chiave sostenibile



Tutela e valorizzazione del capitale umano



Valorizzazione della comunità in cui si opera



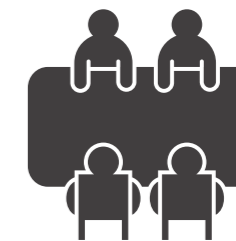
Sviluppo innovativo e sostenibile



Tutela dell'ambiente e della biodiversità



GESTIONE DELLA GOVERNANCE IN CHIAVE SOSTENIBILE



Temi Materiali	Linee Strategiche	Azioni	Target	Deadline
<ul style="list-style-type: none"> □ Lotta alla corruzione □ Compliance e rispetto delle norme □ Trasparenza e competizione leale 	<p>Impegnarsi nel contrasto alla corruzione e sensibilizzare gli stakeholder, contribuendo ad aumentare la trasparenza e correttezza sia interna che verso il mercato</p>	Mantenere la conformità al sistema di gestione ISO 37001	Ottenere/Mantenere il rinnovo della certificazione	2023
		Monitorare l'attuazione della formazione relativa all'anticorruzione	100% dipendenti formati	2023
		Mantenere il Rating di Legalità al massimo punteggio	Rinnovo del Rating di Legalità con un punteggio di 3 stelle	lug-23
<ul style="list-style-type: none"> □ Buona condotta aziendale □ Compliance e rispetto delle norme 	<p>Promuovere la trasparenza e le buone pratiche aziendali</p>	Implementazione del mansionario e delle procedure	Finalizzazione del mansionario e redazione delle procedure ad esso connesse	100% 1q 2023
		Realizzare iniziative di sensibilizzazione dei fornitori	Invio di 1 e-mail/newsletter semestrale con materiale informativo ai fornitori, anche sulla base delle evidenze che emergono dai bandi	2023
<ul style="list-style-type: none"> □ Gestione responsabile della catena di fornitura 	<p>Sensibilizzare la catena di fornitura rispetto alle tematiche di sostenibilità, sempre più richieste dai bandi</p>	Coinvolgere i fornitori nel rispetto delle pratiche di buona condotta aziendale	<ul style="list-style-type: none"> □ Il 100% dei fornitori iscritti a White List □ Il 100% dei fornitori devono aderire al Codice di Condotta di Vianini Lavori 	2023
		Implementare un metodo per la qualifica dei fornitori	Stabilire un range d'importo per la qualifica dei fornitori	2023
		Aumentare la trasparenza nello scambio di informazioni legate ad aspetti ambientali	100% dei nuovi fornitori utilizzano il nuovo sistema gestionale per l'invio di documentazione	2023
<ul style="list-style-type: none"> □ Sicurezza delle informazioni 	<p>Migliorare il sistema di gestione e monitoraggio della sicurezza delle informazioni</p>	Sviluppare la struttura IT e sistemi in conformità alle norme europee, quali il GDPR	<ul style="list-style-type: none"> □ Implementazione nuovo firewall per aumentare il sistema di security, anche VPN □ Implementazione sistema privacy - Implementazione del data mapping 	2023

TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO



Temi Materiali	Linee Strategiche	Azioni	Target	Deadline
<ul style="list-style-type: none"> Salute e sicurezza sul lavoro 	Assicurare la salute e sicurezza sul lavoro	Consolidare il piano di attività di formazione e prevenzione per ridurre gli infortuni e promuovere comportamenti virtuosi sui luoghi di lavoro	N. 2 ore di formazione extra obbligatoria dedicate alla sicurezza (Q/A/S)	2023
		Monitorare il sistema di gestione delle politiche relative a salute e sicurezza interna e nei cantieri	Primo semestre 2023, costruzione un sistema monitoraggio sui cantieri in subappalto: <ul style="list-style-type: none"> Frequenza infortuni Ore perse sul lavoro Secondo semestre 2023, definizione degli indicatori.	2q 2023 4q 2023
		Investire su programmi di sviluppo e formazione dei dipendenti	Definizione di un piano formativo per lo sviluppo delle competenze	2023
<ul style="list-style-type: none"> Valorizzazione del capitale umano Qualità della vita aziendale 	Sviluppare il capitale umano valorizzando le competenze e le diverse attitudini	Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale sui temi della diversità e inclusione secondo i principi della norma ISO 30415	N. 3 ore erogate di formazione e informazione sui temi della responsabilità ed inclusione	2023
		Sviluppare iniziative rivolte ai disabili	10% iniziative per lavoratori disabili / totale iniziative	2023
<ul style="list-style-type: none"> Diversità e inclusione 	Mantenere alti livelli di inclusione, pari opportunità e benessere lavorativo	Prevedere ruoli formali dedicati alla D&I	<ul style="list-style-type: none"> N. 1 donna su ruoli di responsabilità di funzione N. 1 donna referente di funzione 	Fine 2022
		Attrarre giovani risorse attraverso partnership con le università, definendo programmi di assessment e sviluppo professionale	Inserimento n. 1 giovane under 35	2023
<ul style="list-style-type: none"> Valorizzazione del capitale umano 	Attrarre nuovi talenti e fidelizzare i giovani del territorio			

TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLA BIODIVERSITA'



Temi Materiali	Linee Strategiche	Azioni	Target	Deadline
<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei rifiuti, economia circolare e uso sostenibile delle risorse Lotta al cambiamento climatico Altre tipologie di inquinamento / emissioni Tutela del paesaggio e della biodiversità 	Avviare un processo di sensibilizzazione sui temi ambientali	Sviluppare una policy d'impegno ambientale della Vianini Lavori	Pubblicazione di una policy dedicata agli impegni ambientali di Vianini Lavori e condivisione con gli stakeholder	2023
<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei rifiuti, economia circolare e uso sostenibile delle risorse 	Gestione delle risorse idriche	Incentivare e migliorare l'efficiamento delle risorse idriche anche attraverso prodotti innovativi	Diminuire del 5% i m3 di acqua consumata	2024/2025
<ul style="list-style-type: none"> Lotta al cambiamento climatico Altre tipologie di inquinamento / emissioni 	Diminuire gli impatti ambientali di Vianini Lavori attraverso azioni di razionalizzazione interne	Diminuire il numero dei server	N. 2 server utilizzati	2023
		Diminuire l'utilizzo della carta	Diminuzione del 5% del consumo di carta	2023
		Prevedere sistemi di compensazione	N. 1 azione di compensazione delle emissioni	2024/2025
		Limitare l'utilizzo della plastica monouso	<ul style="list-style-type: none"> Installazione purificatore d'acqua Inserimento bicchierini/palette biodegradabili 	2023
		Acquisto dell'energia elettrica da fonti rinnovabili	20% energia da fonte rinnovabile	2024/2025
<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei rifiuti, economia circolare e uso sostenibile delle risorse Tutela del paesaggio e della biodiversità Altre tipologie di inquinamento / emissioni 	Garantire la compliance con la normativa ambientale impegnandosi nella corretta gestione dei rifiuti e incentivando processi green e/o pratiche di economia circolare in cantiere	Mantenere il sistema di gestione ISO 14001 anche ai fini di una corretta gestione dei rischi aziendali	Mantenimento della ISO 14001	2023

VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ IN CUI SI OPERA



Temi Materiali

- Sviluppo del territorio, occupazione locale e impatti economici
- Relazione con la comunità di riferimento

Linee Strategiche

Valorizzare il territorio in cui la Vianini Lavori opera

Azioni

Prevedere sponsorizzazioni o donazioni ad associazioni non profit

Target

N. 2 associazioni sostenute

Deadline

2023

SVILUPPO INNOVATIVO E SOSTENIBILE



Temi Materiali

- Innovazione e ricerca
- Qualità del servizio offerto al cliente

Linee Strategiche

Essere sempre in possesso di adeguate risorse tecnologiche per la buona riuscita progettuale

Azioni

Assicurare che in ogni cantiere ci siano le adeguate risorse tecnologiche

Target

N. 0 segnalazioni risorse mancanti

Deadline

2023

- Sviluppo e diversificazione del business
- Qualità del servizio offerto al cliente

Implementare sistemi innovativi per una gestione sempre più efficace ed efficiente dei progetti

Implementazione Team System per migliorare la trasparenza, la comunicazione interna e la digitalizzazione dei processi

Installazione del sistema e utilizzo dei moduli relativi a:

- sistema amministrativo,
- comunicazione interna,
- gestione dei progetti e delle commesse,
- gestione della catena di fornitura.


50% 2q
2023

100% 4q
2023

Formare i dipendenti rispetto al sistema gestionale Team System

100 % dipendenti formati

2023



06

ETICA DI
BUSINESS
E GESTIONE
DELL'ANTICORRUZIONE

6.1 La gestione del contrasto alla corruzione

[GRI 205-1,2,3]

L'etica di business e la gestione della corruzione sono temi risultati tra i più rilevanti e impattanti nell'Analisi di Materialità svolta.

Vianini Lavori S.p.A., a seguito di un'approfondita mappatura dei rischi aziendali elaborata sulla base dell'analisi del contesto e della valutazione dell'ambiente di controllo attraverso un procedimento di self-assessment, ha valutato il rischio di corruzione (inteso come la possibilità che un evento, azione od omissione possa concorrere a generare un reato di cui al D.lgs. 231) come elevato, in quanto connesso a fatti che possono concretamente realizzarsi nello svolgimento delle proprie attività aziendali e che eventualmente possono evolvere verso anomalie gravi. Il settore delle costruzioni è, infatti, altamente sensibile alla necessità di attività di contrasto in materia di reati contro la Pubblica Amministrazione (PA) poiché il processo produttivo prevede una frequente interazione con la PA che può intervenire, di volta in volta, in qualità di stazione appaltante, ente titolare del potere autorizzativo, soggetto erogatore di contributi o anche controparte nell'erogazione di beni e forniture.

I rischi significativi legati alla corruzione, sono stati individuati nell'ambito del Modello 231 e nell'ambito del Sistema di Gestione per l'anticorruzione UNI ISO 37001:2016. All'interno dell'operatività del Modello di Organizzazione e Controllo interno ai sensi del D.Lgs 231/2001 e del Sistema UNI ISO 37001:2016, vengono periodicamente effettuate delle verifiche per assicurarsi che siano correttamente applicate le procedure poste in essere con l'obiettivo di prevenire il verificarsi di tali reati.

In una visione moderna, nell'intento di rafforzare la fiducia degli stakeholder e di affermare l'azienda come realtà altamente



VIANINI LAVORI

Vianini Lavori ha inoltre ottenuto il Rating di Legalità, attestazione rilasciata dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), con il punteggio massimo raggiungibile, ovvero tre stelle.



competitiva sul mercato, la Vianini Lavori ha voluto rinnovarsi e centralizzare la cultura della legalità in una funzione di controllo: la Compliance. In tal modo, la Politica per la lotta alla corruzione viene veicolata centralmente, attraverso una funzione di controllo indipendente che si relaziona direttamente con il Consiglio di Amministrazione. Il Compliance Officer provvede a curare l'Anty Bribery System impostato secondo la norma UNI ISO 37001:2016, controllando che i presidi anticorruzione previsti siano attuati dalle varie funzioni coinvolte e rivestendo direttamente la Funzione di Controllo per la Prevenzione della Corruzione (FCPC).

Con la nomina del Compliance Officer nel corso del 2022, si sta lavorando per correlare il Modello 231 al Sistema Anti-Bribery (incluso il whistleblowing) al fine di avere sistemi interconnessi, privi di duplicazioni e con adempimenti misurati e sostenibili per le funzioni dell'azienda.

Nel corso del biennio, la Vianini Lavori S.p.A. nello svolgimento delle sue attività, eseguite all'insegna dei Principi e dei Protocolli adottati con il modello organizzativo 231/01 e con le Procedure certificate dalla UNI EN ISO 37001, Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, non è incorsa in nessun episodio di corruzione.

Di conseguenza, nessuna azione è stata intrapresa dalla società, né è stato sanzionato o licenziato alcun dipendente.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01

Vianini Lavori S.p.A. ha collocato i fatti e le situazioni che potrebbero generare **un reato di corruzione ai sensi del D. Lgs. 231/01 tra quelli che richiedono un tempestivo e costante intervento di verifica e vigilanza da parte del management e dei responsabili delle singole funzioni aziendali.** Vianini Lavori si impegna per un costante e puntuale aggiornamento del Modello Organizzativo ed una rigorosa applicazione delle procedure interne, al fine di prevenire il verificarsi dei reati, attraverso l'eliminazione delle cause all'origine e l'annullamento degli effetti. La prevenzione della commissione dei reati di corruzione è effettuata attraverso la diffusione del Modello Organizzativo, implementato dalle procedure operative, attraverso il controllo gerarchico, nonché attraverso la separazione delle funzioni di autorizzazione, esecuzione e controllo e la registrazione e tracciabilità delle operazioni sensibili.

Il Modello Organizzativo è stato implementato sulla base delle Linee Guida dell'Ance adottate nell'aprile del 2022 ed è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'azienda nel luglio 2022. Il nuovo modello si rimette alle procedure del Sistema di Gestione Integrato e delle altre certificazioni UNI ISO; in particolare alla certificazione di cui alla norma UNI ISO 37001:2016 per la lotta alla corruzione.

Il Codice Etico

Vianini Lavori S.p.A. ha inoltre adottato un Codice Etico volto a definire una serie di principi di "deontologia aziendale" riconosciuti e dei quali si esige l'osservanza da parte degli Organi sociali, dei propri

dipendenti e di tutti coloro che cooperano con la PA, a qualunque titolo, nel perseguimento dei fini aziendali.

Il Codice Etico è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione il 23 marzo 2009 nell'ambito dell'applicazione del Modello di Organizzazione e Controllo interno ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Anche il Codice Etico, congiuntamente al Modello 231 è stato aggiornato e approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione a luglio 2022.

Per quanto concerne i principi etici in relazione alla corruzione, il Codice Etico evidenzia che il Gruppo Vianini Lavori persegue il proprio successo sui mercati internazionali attraverso l'offerta di prodotti e servizi di alta qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza.

Nei rapporti di affari con clienti, fornitori e consulenti sono vietate dazioni, benefici (sia diretti, che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non compromettere l'immagine della Vianini Lavori S.p.A. e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato. In ogni caso, l'offerta di regali ai soggetti sopra indicati deve essere preventivamente comunicata al responsabile della funzione coinvolta e da questi approvata.

Il Codice Etico prevede inoltre che La Vianini Lavori S.p.A. sia disponibile a fornire contributi e sponsorizzazioni, nel rispetto delle procedure definite, dandone adeguata pubblicità, per sostenere iniziative proposte da enti pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro, regolarmente costituite ai sensi della legge e che promuovano i valori cui si ispira il Codice stesso.

Infine, il Codice Etico gestisce le relazioni della Vianini Lavori S.p.A. con la Pubblica Amministrazione, Istituzioni, Autorità di Vigilanza, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio. In particolare, i Destinatari sono tenuti ad astenersi:

- dall'offrire, anche per interposta persona, denaro o altra utilità che può consistere anche in opportunità di lavoro o commerciali al funzionario pubblico coinvolto, ai suoi familiari o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati;
- dal ricercare od instaurare illecitamente relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.

ISO 37001 – Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione

Nel corso del 2021, la Vianini Lavori S.p.A. ha conseguito la certificazione ISO 37001 Anti-bribery management systems (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione), che ha la funzione di identificare uno standard di gestione per supportare le società nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. Il Sistema è dotato di una analisi di rischio utile per individuare le relative azioni necessarie per ridurre ed eliminare il rischio esistente in modo da non incorrere in nessun episodio di corruzione.

Nell'ambito del Sistema sono identificate le responsabilità aziendali in relazione alla funzione ricoperta ed è prevista anche l'attuazione delle corrette forme di comunicazione e la condivisione di informazioni documentate. Inoltre, è contemplata la pianificazione di attività operative, di controlli anche finanziari e di due diligence, tutti strumenti che svolgono una funzione di supporto e vigilanza delle attività aziendali e di sensibilizzazione rispetto alla lotta contro la corruzione.

Sotto i riflettori del Sistema anche le modalità di assunzione e le donazioni, i regali o altri benefici analoghi. Infine, il Sistema è dotato di un procedimento di gestione dell'adeguatezza dei controlli

anticorruzione volto ad una implementazione e ad un miglioramento degli strumenti anticorruzione. A completamento del Sistema, nella parte finale, è previsto anche un procedimento per la segnalazione in assoluto anonimato, dei casi sospetti e per lo svolgimento delle indagini interne.

Nel corso del 2022 la Vianini Lavori S.p.A. ha superato gli audit di controllo dell'ente certificatore DNV mantenendo la certificazione e dimostrando di possedere un sistema Anti-bribery efficace rispetto al contesto aziendale ed all'analisi di rischio condotta.

Nel dicembre del 2022 il Consiglio di Amministrazione della Vianini Lavori S.p.A. ha approvato il Sistema Anticorruzione e la Politica per la Prevenzione della Corruzione.



6.1.1 Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure di anticorruzione

[GRI 205-2]

Tutti i membri del CdA sono a conoscenza delle politiche e delle procedure anticorruzione dell'organizzazione. In osservanza della norma UNI EN ISO 37001:2016, infatti, la Politica per la Prevenzione della Corruzione, il Riesame dell'FCPC (Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione), ed il Riesame dell'Alta Direzione sono sottoposti all'attenzione del Consiglio di Amministrazione in modo che lo stesso possa approvare il Sistema e le relative Politiche.

Allo stesso modo, sia nel 2022 che nel 2021, tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati formati in materia di anticorruzione. Oltre agli eventi formativi previsti dall'azienda, infatti, il CdA nella sua interezza viene sempre messo a parte della materia relativa all'anticorruzione in occasione dell'approvazione della politica e del modello adottato (e certificato) dalla Vianini Lavori S.p.A.

La sensibilizzazione e la formazione rispetto all'anticorruzione sono fondamentali per Vianini Lavori, sia internamente che esternamente all'azienda. Per questo, al 100% dei dipendenti sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione e tutti i dipendenti risultano formati. Si evidenzia inoltre che agli eventi formativi che riguardano la lotta alla corruzione, la partecipazione aziendale è sempre corale e sentita.

Inoltre, nell'implementazione del Sistema UNI ISO 37001:2016 è previsto un maggior coinvolgimento dei fornitori ed in generale dei soci in affari rispetto alla partecipazione agli eventi formativi. Per questo, a tutti i fornitori viene consegnata la politica per

la prevenzione della corruzione e viene chiesto di sottoscrivere una dichiarazione di conoscenza e di adesione alla stessa. La politica anticorruzione viene altresì condivisa con tutti i business partner con i quali Vianini Lavori si interfaccia.

100%

Membri del CdA che conoscono le policies e le procedure anticorruptive dell'organizzazione

100%

dei fornitori e business partner ricevono la politica anticorruzione in conformità alla ISO 37001

Dipendenti ai quali sono state comunicate le policies e le procedure anticorruzione, per inquadramento

Dipendenti che hanno ricevuto formazione sulla lotta alla corruzione, per inquadramento

[GRI 205-2]

2022

N. % sul totale del ruolo

Dirigenti	13	100%
Quadri	8	100%
Impiegati	25	100%
Operai	2	100%
Totale	48	100%

N. % sul totale del ruolo

Dirigenti	13	100%
Quadri	8	100%
Impiegati	25	100%
Operai	2	100%
Totale	48	100%



6.1.2 La gestione del Whistleblowing

Vianini Lavori S.p.A. ritiene che operare in modo corretto ed etico non solo sia un dovere ma rappresenti un'opportunità di sviluppo. In ottemperanza a quanto previsto dalla L. 179/17 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs. 231/01, Vianini Lavori promuove ed incentiva l'effettuazione di segnalazioni di illeciti e di irregolarità attraverso una **procedura dedicata al whistleblowing**. La procedura intende dettare le regole per la gestione ed il trattamento di tali segnalazioni affinché vengano rispettate le previsioni legislative e venga reso noto il processo seguito per l'analisi delle segnalazioni e per le successive verifiche. La procedura detta anche le misure poste a tutela dei segnalanti e si applica a dipendenti e collaboratori, o chiunque sia informato o abbia il dubbio che una attività o un processo possa essere eseguito in violazione delle norme anticorruzione, il Sistema di Gestione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione, il codice Etico di Vianini Lavori S.p.A. e le altre norme di cui al D.Lgs. 231/01. È prevista inoltre - nel prossimo periodo - una modifica della procedura per allinearla con il prossimo provvedimento legislativo italiano di recepimento della direttiva comunitaria 2019/1937.

6.2 La gestione della privacy

[GRI 418-1]

La Vianini Lavori S.p.A., consapevole che la protezione della privacy è un diritto fondamentale riconosciuto anche dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, si sta fortemente impegnando nella tutela dei dati personali dei propri Stakeholder.


Nel corso del 2022, infatti, la Vianini Lavori S.p.A. ha provveduto ad effettuare una riscrittura del sistema Privacy (in conformità al Regolamento UE 2016/679 "GDPR"), aggiornando in primo luogo il Registro dei Trattamenti, aggiornando il data mapping per le funzioni che presentavano delle criticità in merito alla gestione dei dati sensibili quali, ad esempio, la Funzione Prequalifiche e la Funzione della Direzione del Personale. Il Registro dei Trattamenti è stato quindi rivisto e implementato sulla base delle informazioni ottenute. Contemporaneamente si è provveduto a implementare le informative esistenti che sono state distribuite agli interessati dalle funzioni preposte.

È stato inoltre adottato un Regolamento Informatico Aziendale che è stato oggetto di un apposito corso illustrativo interno.

La Vianini Lavori S.p.A. ha inoltre nominato, su base volontaria e in ottica di best practice, un Data Protection Officer (DPO) e un Amministratore di Sistema (ADS), coincidente in Vianini Lavori, con il Responsabile dei Sistemi IT.

Nel 2022 Vianini Lavori S.p.A. ha altresì adottato una Procedura di Data Breach che ha lo scopo di stabilire le attività che dovranno essere eseguite nel caso in cui si verificano episodi che possono integrare un'ipotesi di violazione dei dati personali degli interessati. Sempre nel corso del 2022, è stata condotta una **ricognizione di tutto il Sistema IT** della Vianini Lavori S.p.A. che ha portato alla **implementazione dei sistemi di sicurezza informatica dell'azienda**.

Nel biennio 2021-2022 non si sono registrate né perdite di dati, né denunce legate alla privacy.

The image features a detailed architectural sketch of a large, multi-story building with a grid-like facade of windows. The drawing is rendered in a sketchy, hand-drawn style with fine lines and cross-hatching for shading. A prominent red diagonal band runs from the bottom-left towards the top-right, partially obscuring the building. In the foreground, there are sketchy outlines of trees and foliage. The overall composition is clean and modern, typical of a design or architectural presentation.

07

L'IMPEGNO
SOCIALE DI
VIANINI LAVORI

7.1 La gestione del capitale umano

[GRI 2-7, 2-30]

Vianini Lavori svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente, nazionale e internazionale, a tutela delle condizioni di lavoro, nel rispetto della dignità umana della persona, favorendo il consolidamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori all'interno del luogo di lavoro, attraverso la diffusione di un'adeguata informativa volta a potenziare la consapevolezza dei rischi e la responsabilizzazione dei comportamenti individuali.

I dipendenti delle società del settore sono fortemente impegnati a tenere un comportamento socialmente responsabile, rispettando i valori imprescindibili di un ambiente pulito e di un posto di lavoro salubre e sicuro, garantendo che le culture e le tradizioni di ogni Paese in cui operano siano osservate e rispettate.

Conformemente alle fondamentali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (O.I.L.), Vianini Lavori non impiega lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita e, in ogni caso, di età inferiore a quindici anni, fatte salve le eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali ed eventualmente dalla legislazione locale. Vianini Lavori, inoltre, si impegna a non instaurare rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

La gestione del personale all'interno di Vianini Lavori è uno dei processi che viene guidato dal sistema di gestione della qualità ISO 9001 che è stato adottato e certificato nel 1999 con successivi aggiornamenti.

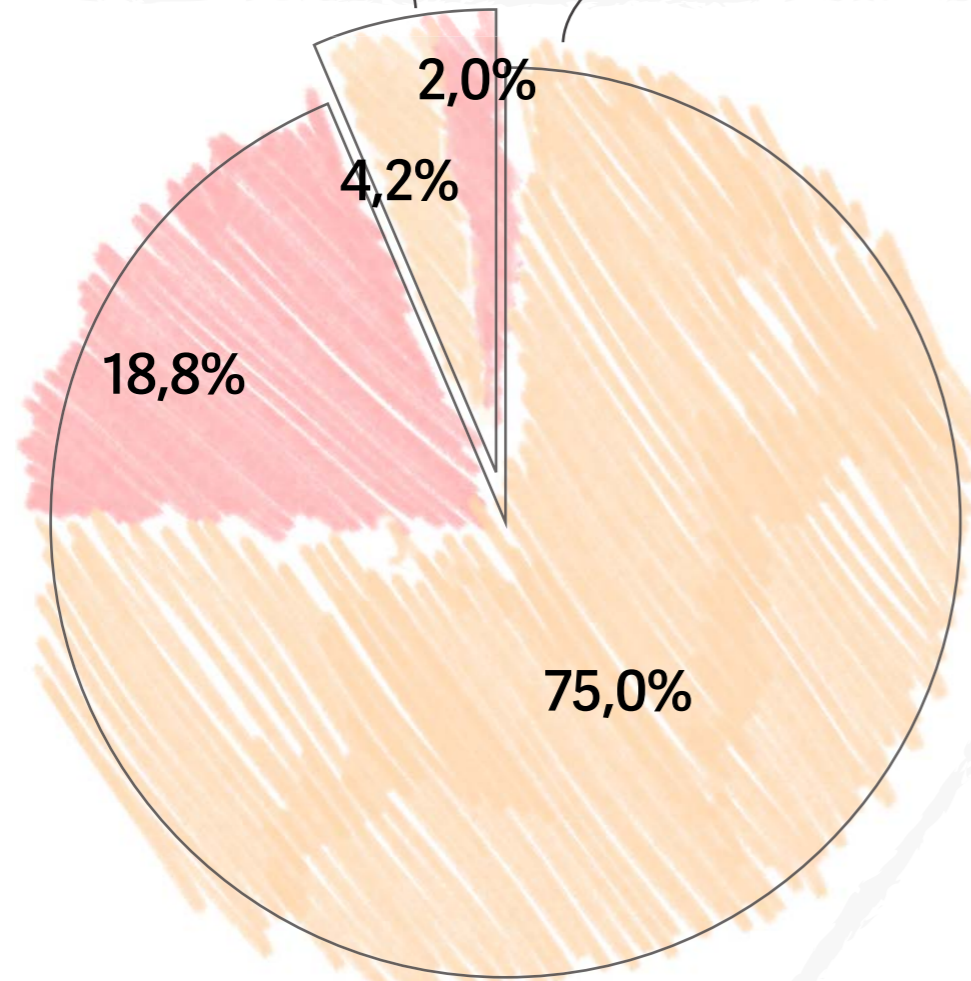


ANNO 2022

[GRI 2-7]

Dipendenti a tempo determinato 6,2%

Dipendenti a tempo indeterminato 93,8%



Uomini

Donne

Personale per tipologia di contratto - 2022

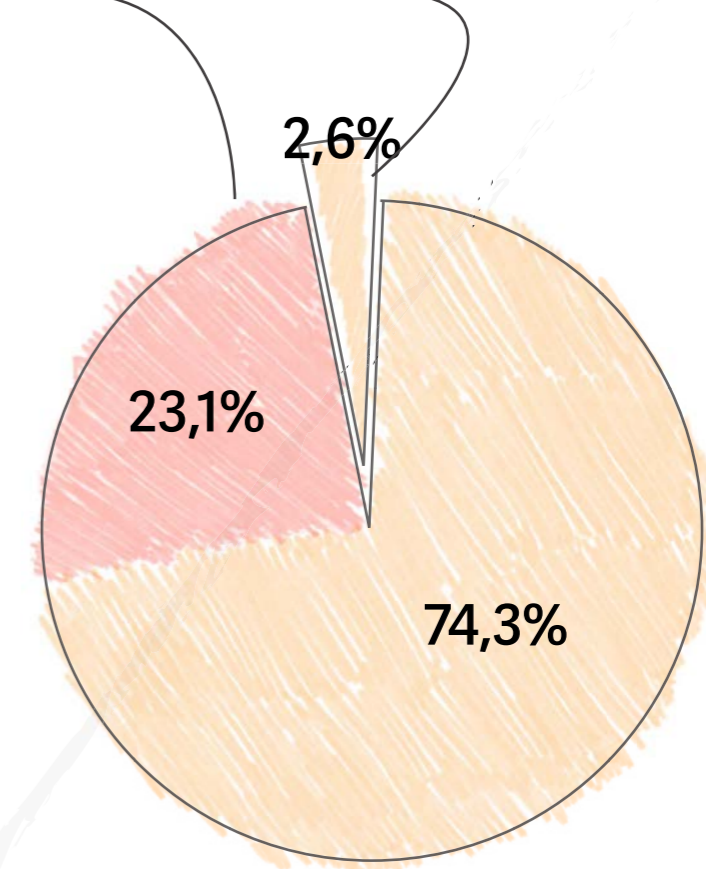
	N.	N.	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	36	9	45
Dipendenti a tempo determinato	2	1	3
Totale			48

ANNO 2021

[GRI 2-7]

Dipendenti a tempo indeterminato 97,4%

Dipendenti a tempo determinato 2,6%



Uomini

Donne

Personale per tipologia di contratto - 2021

	N.	N.	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	29	9	38
Dipendenti a tempo determinato	1	--	1
Totale			39



Nel 2022, le donne risultano 10, **ovvero il 21% dei dipendenti.**

Il 90% con contratto a tempo indeterminato.

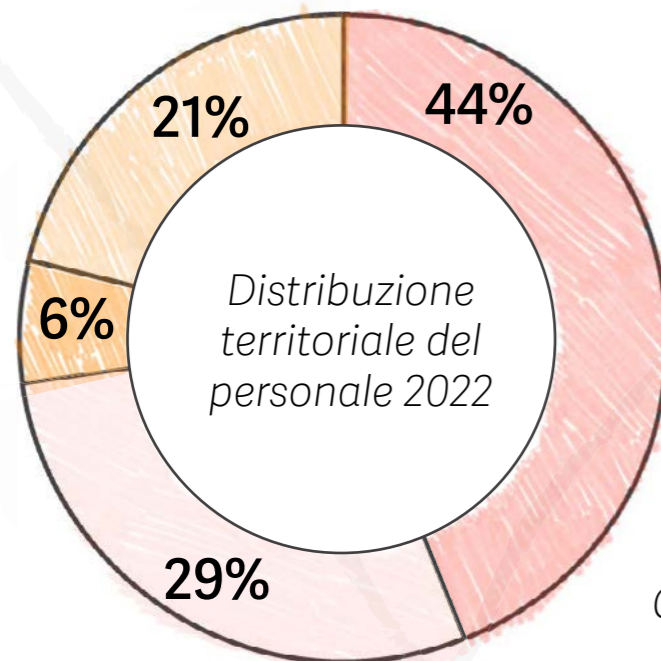


Nel 2022, gli uomini risultano 38, **ovvero il 79% dei dipendenti.**

Il 95% con contratto a tempo indeterminato, di cui 1 dirigente facente parte di categorie protette.

Metrofc

Sede



Tra i rischi che Vianini Lavori ha identificato nella gestione del personale sono compresi:

- la mancata consapevolezza degli obiettivi aziendali, delle regole, delle procedure, e dei ruoli di ogni funzione anche in correlazione con le altre;
- L'incapacità di percepirsi come un unico team;
- La perdita del senso di appartenenza aziendale e della percezione di contribuire ai risultati comuni.

Al fianco dei principi generali posti dal Codice Etico e del modello organizzativo dell'azienda, per il processo di gestione del personale è in corso di definizione un **apposito mansionario con i requisiti necessari per ricoprire i differenti ruoli aziendali con la definizione delle tipologie di competenze richieste.** Attraverso l'applicazione del Sistema di gestione integrato viene verificato che il personale sia idoneo e competente sulla base di istruzione, formazione-aggiornamento, abilità ed esperienza appropriate.

Il 2022, ha visto un incremento del personale interno di Vianini Lavori che è passato da 39 a 48 dipendenti (+23%). Il **93,8%** dei dipendenti (nel 2022) ha un contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà di dare stabilità lavorativa ai propri assunti. Tutto il personale della Vianini Lavori ha un contratto full-time.

Dei 48 dipendenti, il 44% è localizzato nella sede di Roma, il 29% è dislocato presso il Cantiere IMC di Torino, il 21% è dislocato (in tutto o in parte) presso Consorzio Eteria, mentre il restante 6% è dislocato presso il Cantiere di Catanzaro.

Consorzio Eteria

IMC Torino

7.1.1 Turnover in entrata e uscita

[GRI 401-1]

Nel corso del 2022, ci sono stati 17 nuovi ingressi in azienda (oltre il 50% in più rispetto al 2021). È stato inserito prevalentemente personale con esperienza, di età compresa tra i 30 e 50 anni (47%) e over 50 (35%).

Rispetto al 2021, dove non era stato inserito personale under 30, il 2022 ha visto l'inserimento di 3 persone (1 donna e 2 uomini) con meno di 30 anni, pari al 17,6% dei nuovi assunti.

Il tasso di turnover in entrata 2022 per le donne è pari al 20%, mentre per gli uomini è pari al 39%. Il turnover totale in entrata è del **35%**.



+ 17,6% nuovi assunti Under 30

[GRI 401-1]

Dipendenti in entrata per genere e fasce d'età

	2022		2021	
	N.	Turnover	N.	Turnover
Under 30 anni	3	100%	-	-
Di cui uomini	2	100%	-	-
Di cui donne	1	100%	-	-
30 - 50 anni	8	42%	4	27%
Di cui uomini	7	50%	4	40%
Di cui donne	1	20%	-	-
Over 50 anni	6	23%	4	17%
Di cui uomini	6	27%	4	20%
Di cui donne	-	-	-	-
Totale dipendenti in entrata	17	35%	4	21%
Di cui uomini	15	39%	8	27%
Di cui donne	2	20%	-	-



Nel corso del 2022, ci sono state 9 uscite (c/a 78% in più rispetto al 2021). Le uscite del 2022 hanno riguardato prevalentemente personale tra i 30 e i 50 anni di età e sono dovute alla necessità di Vianini Lavori S.p.A. di inserire personale con competenze più adeguate alla crescita aziendale. **Il tasso di turnover in uscita 2022** per le donne è pari al 10%, mentre per gli uomini è pari al 21%. **Il turnover totale in uscita è del 19%.**

7.1.2 La Formazione in Vianini Lavori S.p.A.

[GRI 404-1, 403-5]

Vianini Lavori S.p.A. identifica ed attua annualmente un piano di formazione per tutto il personale in considerazione dei propri processi rilevanti, con l'obiettivo di assicurare che qualsiasi dipendente abbia acquisito le competenze necessarie per svolgere al meglio il proprio lavoro.

L'annualità 2022⁴ ha visto il ritorno⁵ dell'organizzazione di corsi in presenza per la formazione generale e specifica in materia di Sicurezza dei Lavoratori operanti presso la sede di Roma, nonché la formazione per gli addetti antincendio a rischio basso ai sensi dell'all. IX del DM 10/03/1998, entrambe erogate dall'RSPP. Anche a livello di cantiere IMC Torino, si è provveduto a mantenere e svolgere il piano di formazione previsto dal SGS e dar corso alle formazioni previste dalla normativa, nonché a convocare riunioni periodiche di informazione/formazione del personale e dei subappaltatori.

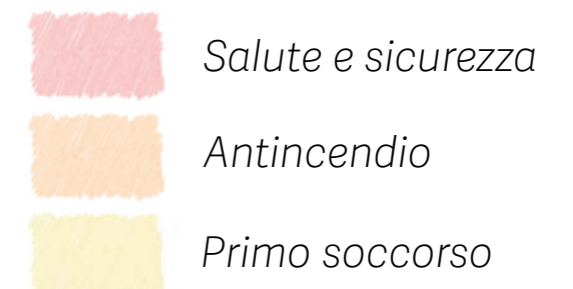
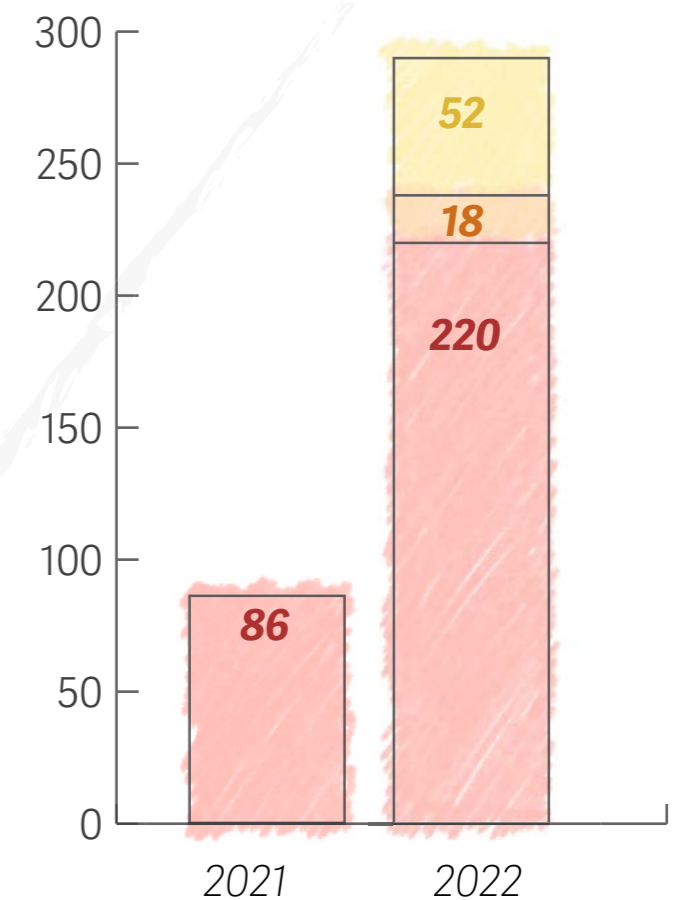
I docenti durante l'erogazione hanno provveduto a valutare l'effettivo apprendimento dei temi trattati e l'efficacia delle modalità di erogazione mediante il coinvolgimento diretto di ogni singolo lavoratore, anche attraverso l'apertura di dibattiti dando ampio spazio a specifici quesiti.

Nel mese di ottobre 2022 sono stati erogati dal Medico Competente corsi di formazione per gli addetti al primo soccorso, ai sensi del D.M. 388/2003, con rilascio di regolare attestato

⁴ Informazione e formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 36 e 37 del D.lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011

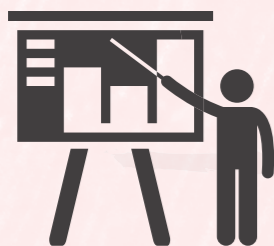
⁵ Nel 2021 erano stati completati i corsi obbligatori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti, già avviati nel 2020 ed erogati in modalità FAD in considerazione dell'emergenza pandemica legata al Covid19.

Ore totali di formazione per tipologia nel biennio (2021-2022)



Dipendenti in uscita per genere e fasce d'età

	2022		2021	
	N.	Turnover	N.	Turnover
Under 30 anni	-	-	-	-
Di cui uomini	-	-	-	-
Di cui donne	-	-	-	-
30 – 50 anni	7	37%	1	7%
Di cui uomini	6	43%	1	10%
Di cui donne	1	20%	-	-
Over 50 anni	2	8%	1	4%
Di cui uomini	2	9%	1	5%
Di cui donne	-	-	-	-
Totale dipendenti in uscita	9	19%	2	5%
Di cui uomini	8	21%	2	7%
Di cui donne	1	10%	-	-



466
ore di
formazione
nel 2022

[GRI 404-1]

Media ore di formazione per ruolo e genere

	2022	2021
	N.	N.
Dirigenti	4,8	-
Di cui uomini	4,8	-
Di cui donne	-	-
Quadri	9,0	6,8
Di cui uomini	9,9	6,8
Di cui donne	3,0	-
Impiegati	12,5	3,8
Di cui uomini	15,0	5,8
Di cui donne	8,1	0,8
Operai	9,0	4,0
Di cui uomini	9,0	4,0
Di cui donne	-	-
Totale ore di formazione	9,7	3,2
Di cui uomini	10,3	4,0
Di cui donne	7,6	0,7

ai componenti della squadra di emergenza.

In accordo con il D.D.L., il SPP ha attivato e messo a disposizione una piattaforma di formazione e-learning al fine di garantire l'aggiornamento della formazione per il RLS, tramite la somministrazione del corso in modalità FAD (8 ore), completato nel mese di ottobre 2022 con rilascio di regolare attestato.

La maggior parte delle ore di formazione è dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro (220 ore nel 2022, contro le 86 del 2021). Il 2022 ha visto l'aggiunta di 52 ore dedicate al primo soccorso e 18 all'antincendio.

Per la formazione non obbligatoria, nel secondo semestre del 2022 si è provveduto ad organizzare 3 incontri interni di un'ora ciascuno rispettivamente nelle seguenti materie: Anticorruzione, MOG 231/01, Trattamento dei Dati Personali.

Nel complesso dell'annualità 2022 sono state erogate un totale di **466 ore di formazione (obbligatoria e non obbligatoria)** indirizzate ai dipendenti Vianini Lavori, in aumento rispetto alle 125 ore del 2021.

Nel 2022, la **media ore formazione per dipendente è pari a 9,7** migliore rispetto alla media del 3,2 dell'anno precedente.

7.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

[GRI 403-1, 2, 3, 5, 8]

La tematica individuata dall'Analisi di Materialità relativa alla gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro risulta di primaria importanza per Vianini Lavori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Vianini Lavori si impegna a diffondere una cultura della sicurezza tra il personale, sia internamente che con i soggetti con cui intraprende relazioni di business, tramite la promozione di comportamenti responsabili, l'identificazione e la valutazione delle situazioni di rischio e pericolo, al fine di migliorare le potenzialità del sistema in termini di prevenzione, monitorandone l'andamento e verificando le aree dove è necessario intensificare le misure.

Nel settore delle costruzioni il tema della salute e sicurezza dei lavoratori è particolarmente rilevante e viene gestito attraverso l'organizzazione interna dei cantieri e delle unità produttive, con la chiara attribuzione di ruoli e responsabilità. Tutti i rischi a cui i lavoratori sono esposti, a seconda della mansione, sono obbligatoriamente identificati e valutati. Sulla base dei risultati della valutazione dei rischi, sono stabilite misure di prevenzione e protezione per eliminare o, ove non sia possibile, ridurre i rischi. È inoltre stabilito un programma degli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute.

La Vianini Lavori S.p.A. ha attuato un Sistema di Gestione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, implementato sulla base della normativa UNI ISO 45001:2018 (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso). Inoltre, nel 2021, la Vianini Lavori ha adottato il modello di gestione della sicurezza del traffico stradale RTS descritto dalla norma serie

UNI ISO 39001:2016, per poterla applicare nella progettazione e costruzione di grandi infrastrutture di trasporto ed opere d'arte nel sottosuolo. L'azienda abbraccia questo modello di gestione allo scopo di perseguire l'obiettivo della continua riduzione delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.

Ad oggi tutti i lavoratori, le attività e i luoghi di lavoro della società Vianini Lavori risultano certificati per tale norma a seguito degli audit esterni condotti annualmente dalla società DNV Business Assurance Italy S.r.l.

Il 100% dei dipendenti e collaboratori Vianini Lavori che svolgono la propria mansione, anche saltuariamente, presso la sede di Via Barberini 68 - Roma sono coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro sottoposto ad audit o certificato da terze parti indipendenti.

Salute e sicurezza in Vianini Lavori S.p.A.

[GRI 403-2, 3, 9, 10]

Nel corso dell'annualità 2022 sono stati effettuati da parte degli addetti SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione) numerosi sopralluoghi periodici, comprensivi di indagini illuminotecniche e microclimatiche, che hanno tenuto conto del recente ampliamento della sede operativa dello stabile di Via Barberini, 68. Sulla scorta delle criticità riscontrate in sede di audit, sono stati effettuati interventi di adeguamento e miglioramento in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, tesi al mantenimento del comfort ambientale ottimale, tra cui: adeguamento dei dispositivi di protezione collettiva, quali estintori

Distribuzione per genere di infortuni, malattie, giornate per e assenteismo in Sede, Consorzio Eteria e Metrofc - 2022

e cassette di primo soccorso, affissione delle planimetrie di emergenza aggiornate, aggiornamento dei corsi di formazione.

Circa i processi a disposizione dei lavoratori per segnalare la presenza di eventuali pericoli e situazioni pericolose sul lavoro, si rende noto che è attiva una consultazione continuativa tra l'RLS aziendale (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) ed il SPP, oltre alla conduzione di interviste dirette ai lavoratori, nel corso degli audit periodici condotti, atte alla rilevazione da parte dello stesso

SPP di eventuali situazioni potenzialmente pericolose o spunti migliorativi.

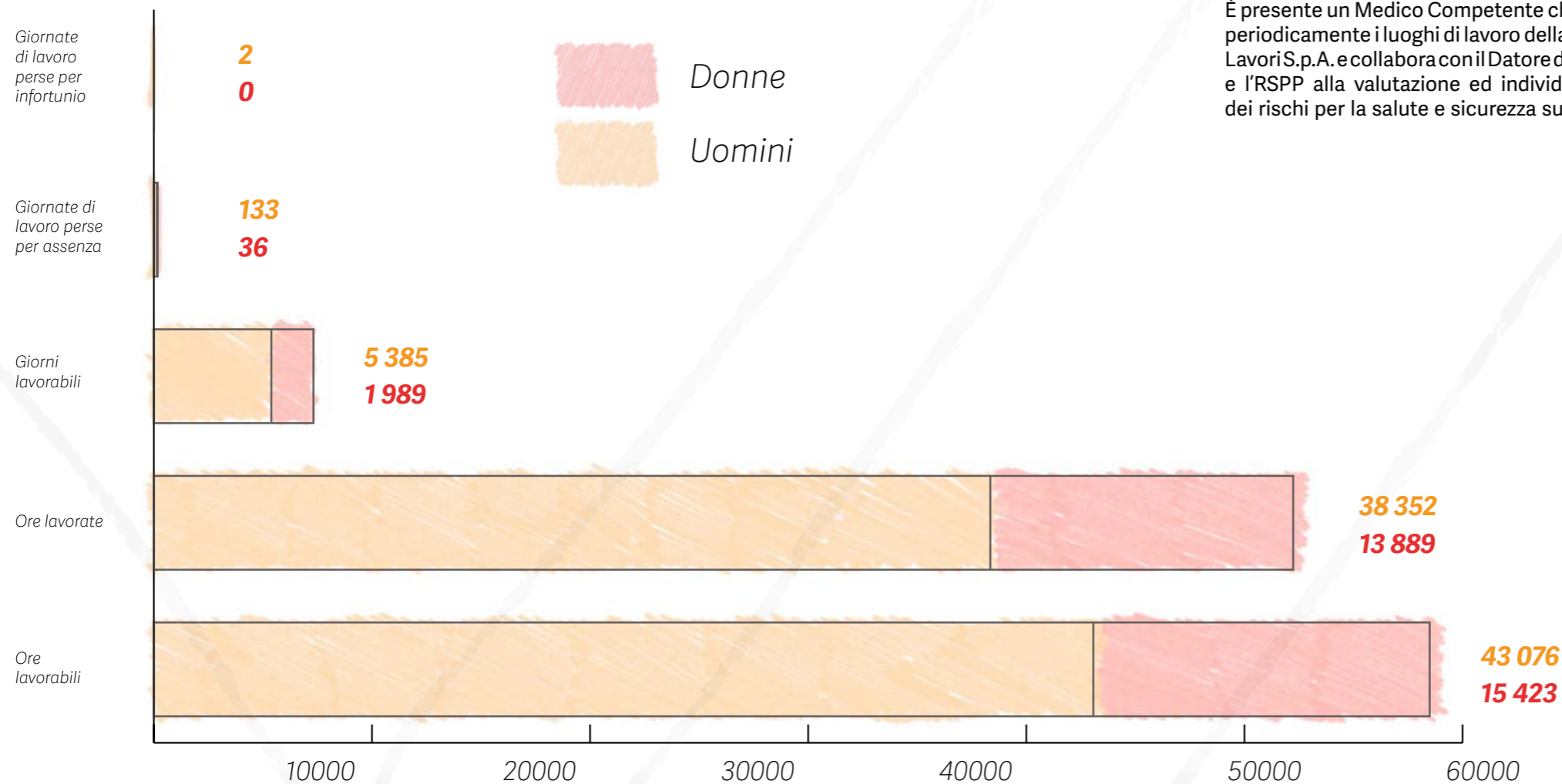
Riguardo la gestione di situazioni di emergenza, o comunque circostanze potenzialmente pericolose, i lavoratori della società sono stati informati e formati dal SPP, tramite specifici corsi di formazione e addestramento, circa le procedure da adottare in tali situazioni (segnalazione pericolo, evacuazione, intervento attivo, ecc.); inoltre viene effettuata una sensibilizzazione continuativa circa i temi della sicurezza in fase di emergenza, in occasione dei sopralluoghi periodici condotti.

È presente un Medico Competente che visita periodicamente i luoghi di lavoro della Vianini Lavori S.p.A. e collabora con il Datore di Lavoro e l'RSPP alla valutazione ed individuazione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.

Inoltre, effettua la Sorveglianza Sanitaria, valutando l'idoneità alla mansione per tutti i dipendenti Vianini Lavori operanti presso la sede di Roma, in base alla periodicità stabilita dal protocollo sanitario in essere. Al fine di facilitare la partecipazione del personale alle visite mediche, vengono preventivamente individuate data e luogo (solitamente la sede operativa di Via Barberini 68), e comunicate a tutto il personale soggetto a visita. A seguito della visita viene rilasciata copia del certificato di idoneità alla mansione al lavoratore e al Datore di Lavoro. Le cartelle sanitarie vengono conservate, nel rispetto della privacy e in accordo con il DL, presso lo studio del MC.

Nel corso della riunione periodica 2022 il MC ha presentato la relazione sanitaria 2022, precisando che tutto il personale della Vianini Lavori risulta correttamente sottoposto a visita medica per la valutazione dell'idoneità alla mansione. La popolazione soggetta a visita non presenta inidoneità al lavoro.

Nel corso del 2022, si è verificato un infortunio, che fa riferimento ad un incidente in itinere⁶ auto-auto accorso ad un dipendente. Il tasso di infortuni 2022, in sede, è pari a 3,8⁷. Non si registrano nel biennio casi di malattie professionali.



⁶ Infortunio in itinere = Con infortuni in itinere si intendono anche gli infortuni accorsi nel tragitto casa-lavoro anche laddove il viaggio non sia organizzato dall'organizzazione, come previsto dalla normativa in materia

⁷ Tasso Infortuni = (numero totale di infortuni, compresi i decessi/ore lavorate totali da tutti i lavoratori durante il periodo di riferimento)*200.000

[GRI 403-9, 10]

Dipendenti - Infortuni, malattie, giornate perse e assenteismo - Sede, Consorzio Eteria e Metrofc

	2022	2021
	N.	N.
Numero totale di infortuni registrati	1	-
Numero totale di infortuni mortali	-	-
Numero totale di ore lavorate nel periodo di riferimento	52.241	44.191
Numero totale di casi di malattia professionale	-	-
Giornate di lavoro perse per infortunio o malattia professionale	2	-
Giornate di lavoro perse per assenza	169	61
Ore lavorabili nel periodo di riferimento	58.508	50.354
Giorni lavorabili nel periodo di riferimento	7.314	6.295

[GRI 403-9, 10]

Dipendenti - Infortuni, malattie, giornate perse e assenteismo - Cantiere IMC Torino

	2022	2021
	N.	N.
Numero totale di infortuni registrati	-	-
Numero totale di infortuni mortali	-	-
Numero totale di ore lavorate nel periodo di riferimento	21.829	19.951
Numero totale di casi di malattia professionale	-	-
Giornate di lavoro perse per infortunio o malattia professionale	-	-
Giornate di lavoro perse per assenza	90	310
Ore lavorabili nel periodo di riferimento	24.044	21.600
Giorni lavorabili nel periodo di riferimento	3.006	2.700

Uomini
Donne

Distribuzione per genere di infortuni, malattie, giornate perse e assenteismo a Torino- 2022

Salute e sicurezza nelle commesse: il Cantiere IMC Torino

[GRI 403-2, 3, 9, 10]

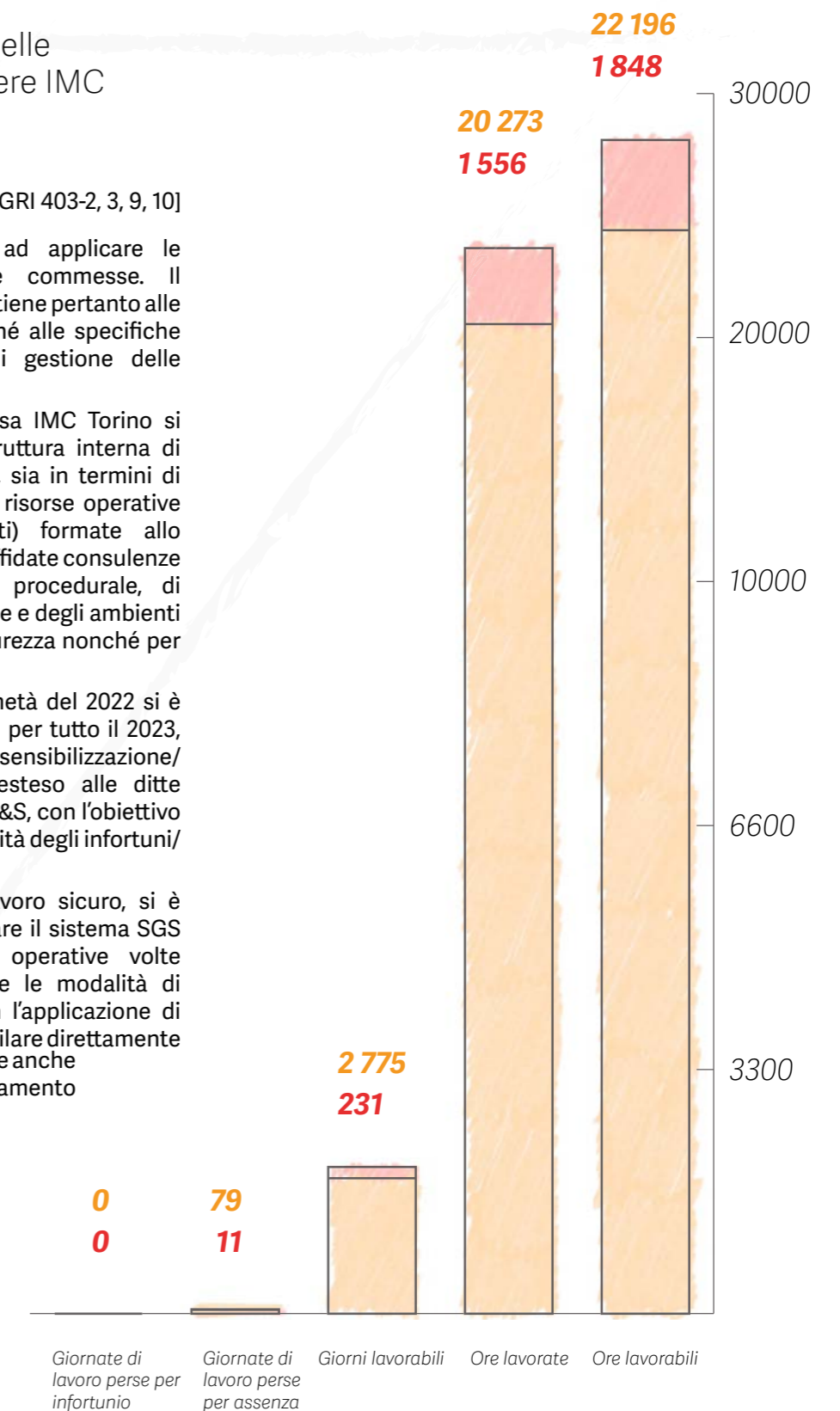
La società si impegna ad applicare le procedure aziendali alle commesse. Il Cantiere IMC di Torino, si attiene pertanto alle procedure aziendali, nonché alle specifiche procedure contrattuali, di gestione delle tematiche H&S.

In particolare, la commessa IMC Torino si è organizzata con una struttura interna di gestione del sistema H&S, sia in termini di tecnici specialistici che di risorse operative (capicantiere e assistenti) formate allo scopo. Inoltre, sono state affidate consulenze specialistiche in ambito procedurale, di monitoraggio dell'attuazione e degli ambienti di lavoro, di oneri della sicurezza nonché per la formazione delle risorse.

Nel corso della seconda metà del 2022 si è dato avvio, con estensione per tutto il 2023, anche ad un programma di sensibilizzazione/informazione/formazione esteso alle ditte subaffidatarie sui temi di H&S, con l'obiettivo di mantenere l'indice e gravità degli infortuni/malattie al valore zero.

Al fine di garantire un lavoro sicuro, si è provveduto ad implementare il sistema SGS con procedure/istruzioni operative volte a migliorare il controllo e le modalità di registrazione dei dati, con l'applicazione di nuova modulistica da compilare direttamente in campo, al fine di migliorare anche il monitoraggio e coordinamento delle imprese operanti in cantiere.

Il tasso di infortuni in cantiere nel 2022 è pari a 0 e non si registrano nel biennio casi di malattie professionali.



7.3 Parità di genere, Diversity & Inclusion

[GRI 405-1]

[GRI 405-1]

Nel corso del 2022, la Vianini Lavori S.p.A. ha ottenuto la certificazione UNI PdR 125:2022 in materia di Parità di Genere e la certificazione ISO 30415:2021 in materia di Diversità e Inclusione, rafforzando il suo impegno su base volontaria nella ricerca di una conformità ai temi sociali, mai così attuali come oggi, anche all'interno delle realtà aziendali.

La valorizzazione delle diversità e l'inclusione, infatti, sono un impegno prioritario di Vianini Lavori per sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti

professionali, privo di comportamenti -collettivi e individuali- discriminatori. Vianini Lavori considera la diversità come una risorsa da salvaguardare e valorizzare, non solo all'interno della realtà aziendale, ma anche in tutte le relazioni con gli stakeholder esterni, tra cui fornitori, partner commerciali e industriali.

Vianini Lavori ha quindi adottato una politica per la diversità ed inclusione dei lavoratori, conforme alla ISO 30415 e in linea con quanto già definito nel Codice Etico. La Politica formalizza i principi dell'azienda in materia di diversità e inclusione che fanno propri

e applicano i principi della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione.

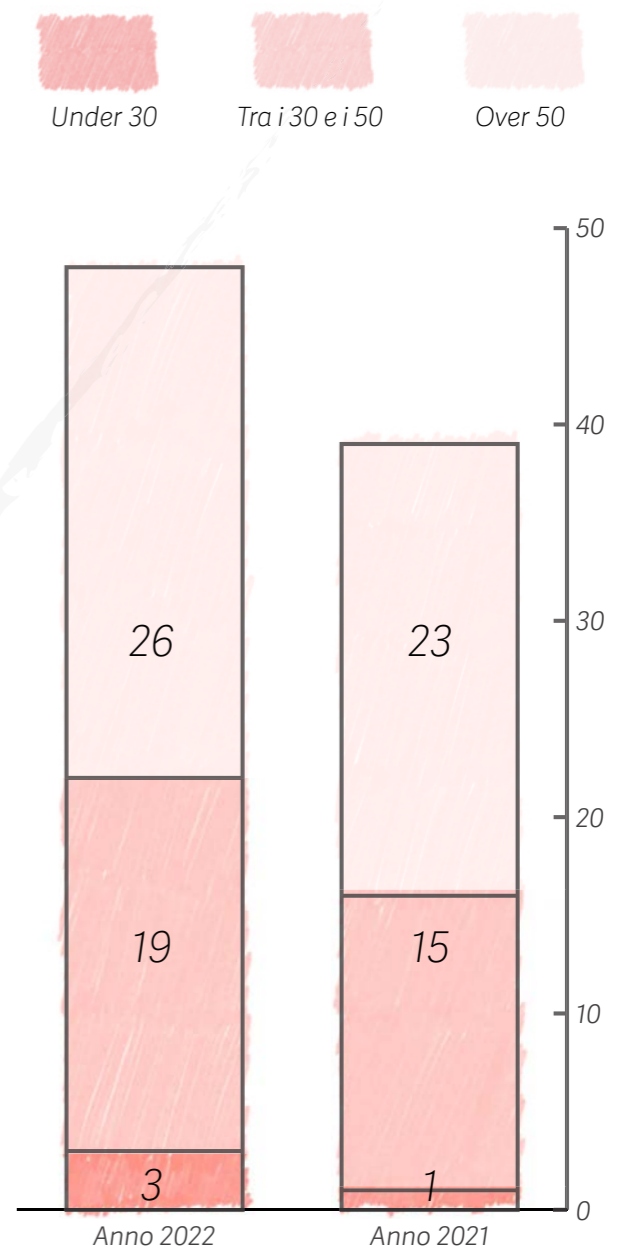
Vianini Lavori S.p.A., al fine di fissare i principi e raggiungere gli obiettivi di D&I, ha predisposto un Quadro di D&I in cui sono assegnate le responsabilità che ne assicurano la pertinenza, lo sviluppo ed il mantenimento. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La responsabilità della D&I è stata delegata all'Amministratore Delegato della azienda e, attraverso tale delega, egli è responsabile di rendere conto delle politiche, dei processi e delle pratiche di pianificazione, implementazione e monitoraggio, e della revisione della loro efficacia nel raggiungimento degli obiettivi di D&I. All'interno dell'Organizzazione ogni singolo individuo ha un ruolo e una responsabilità nella realizzazione dei principi di D&I e nell'instaurazione e nel mantenimento di una cultura dell'inclusione sul posto di lavoro.

Nel periodo di riferimento si evince una preponderanza del numero di impiegati (52% nel 2022 e 51% nel 2021) e un aumento del numero di dirigenti e quadri, dovuto tanto a nuove assunzioni quanto a passaggi di qualifica, a testimonianza di un percorso premiante di valutazione della performance e di crescita del singolo. È presente, inoltre, un operaio appartenente a categorie protette.

La distribuzione dei dipendenti per età del 2022 conferma in linea generale l'andamento del 2021, pur con qualche aggiornamento che vede una lieve diminuzione dei dipendenti over 50 a favore di un aumento del personale under 30. Nel dettaglio, oltre la metà del personale di Vianini Lavori S.p.A. si conferma essere over 50 anni (54% nel 2022, vs il

Distribuzione dei dipendenti per età nel biennio (2021-2022)



59% nel 2021). Il 39,5% (2022) rappresenta dipendenti tra i 30 e i 50 anni di età (38,5% nel 2021), mentre i lavoratori under 30 nel 2022 sono il 6,3%, percentuale in rialzo rispetto al 2021 (2,5%).

Personale per categoria d'inquadramento - complessivo

	2022		2021	
	N.	%	N.	%
Dirigenti	13	27,1%	10	25,6%
Di cui uomini	13	27,1%	10	25,6%
Di cui donne	-	-	-	-
Quadri	8	16,6%	7	17,9%
Di cui uomini	7	14,5%	6	15,4%
Di cui donne	1	2,1%	1	2,5%
Impiegati	25	52,1%	20	51,3%
Di cui uomini	16	33,3%	12	30,8%
Di cui donne	9	18,8%	8	20,5%
Operai	2	4,2%	2	5,2%
Di cui uomini	2	4,2%	2	5,2%
Di cui donne	-	-	-	-
Totale dipendenti	48	100,0%	39	100,0%
Di cui appartenenti a categorie protette	1*	2,1%	1	2,6%

*Caratteristiche del dipendente: operaio, uomo, over 50 anni (dato valido per il biennio).

7.3.1 Benefit e retribuzione

[GRI 2-19, 2-30, 405-2]

Il grafico illustra il rapporto tra lo stipendio base medio femminile e quello base medio maschile per inquadramento, nel biennio. **Più il rapporto è prossimo al 100%, più indica una parità di trattamento retributivo tra donne e uomini.** Il grafico rapporta le sole categorie di "Impiegati" e "Quadri" in quanto "Dirigenti" e "Operai" sono ad oggi rappresentati da soli uomini.

Vianini Lavori ha l'obiettivo di creare pratiche di remunerazione caratterizzate da imparzialità, equità e trasparenza, affinché venga a crearsi un'azienda inclusiva e impegnata nel riconoscere ed affrontare le anomalie e le disparità retributive.

Vianini Lavori si impegna ad offrire, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna, e a promuovere, al contempo, la tutela del

genere meno rappresentato. Vianini Lavori applica ai propri dipendenti il CCNL per le aziende produttrici di beni e servizi, oppure il CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, in base alle posizioni ricoperte dai lavoratori. In conformità con la prassi UNI/PdR 125:2022, ha inoltre adottato, nel corso del 2022, una politica di remunerazione che definisce e spiega le modalità di gestione di salari e stipendi dell'azienda.

Vianini Lavori auspica che tutte le risorse collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno e si impegna a comunicare le informazioni su retribuzioni

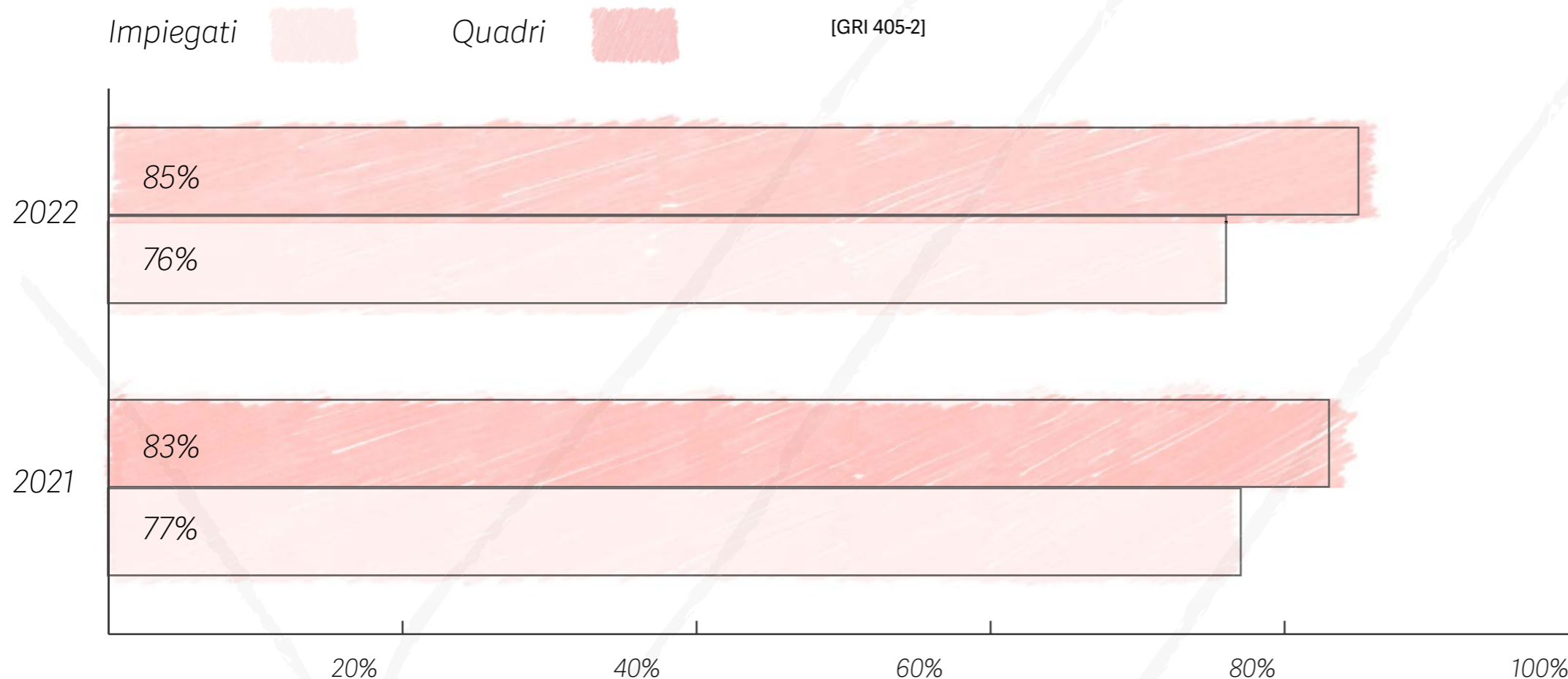
e benefici in modo accessibile, inclusivo e trasparente, attraverso attività di formazione sulla corretta lettura del cedolino paga. L'erogazione dei benefici seguirà i principi di D&I, in quanto non saranno accettate pratiche discriminatorie per l'erogazione degli stessi.

Al fine di attuare i principi contenuti nella politica, Vianini Lavori provvederà ad analizzare:

- i dati sulle retribuzioni e sui benefici forniti alla forza lavoro per identificare anomalie e differenze nella retribuzione e nei benefici, all'interno e tra le famiglie occupazionali, le posizioni geografiche e la struttura retributiva, per esempio fasce, gradi e scale;
- i livelli di soddisfazione o insoddisfazione rendicontati riguardo all'imparzialità delle politiche, dei processi e delle pratiche dell'organizzazione relativi a retribuzione e benefici;
- i livelli di soddisfazione o insoddisfazione rendicontati riguardo all'imparzialità dei risultati dell'organizzazione relativi a retribuzione e benefici.

La politica aziendale in materia di remunerazione è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con l'organizzazione, in ottica di trasparenza e collaborazione. Vianini Lavori promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate ai dipendenti, al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione dei principi di equità retributiva tramite attività di formazione rivolte a tutti i dipendenti.

Il grafico illustra il rapporto tra lo stipendio base medio femminile e quello base medio maschile per inquadramento, nel biennio. Più il rapporto è prossimo al 100%, più indica una parità di trattamento retributivo tra donne e uomini. Il grafico rapporta le sole categorie di "Impiegati" e "Quadri" in quanto "Dirigenti" e "Operai" sono ad oggi rappresentati da soli uomini.



7.4 Valorizzazione del territorio in cui si opera

7.4.1 La gestione della Supply Chain

[GRI 204-1]

<i>Proporzione di spesa verso fornitori locali</i>	Udm	2022	2021
Totale di valore distribuito ai fornitori locali	€	10.788.798	21.168.787
Di cui nord Italia	€	3.536.659	20.664.161
Di cui centro Italia	€	423.000	504.626
Di cui sud e isole	€	6.829.139	-
Di cui estero	€	-	-

[GRI 2-6, 204-1]

La Vianini Lavori S.p.A. definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e del proprio Codice Etico e sistemi di gestione, avendo attenzione ai migliori standard professionali, alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza e del rispetto dell'ambiente.

La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, valutando accuratamente le garanzie di assistenza ed il panorama delle offerte in genere. I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la società ed alla lealtà ed imparzialità nei confronti di ogni Fornitore in possesso dei requisiti richiesti. Il Codice Etico prevede, inoltre, che vada perseguita la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti della società in termini di qualità e tempi di consegna.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza verso il Fornitore contraente. La scelta dei fornitori e dei consulenti esterni è ispirata ai criteri di competenza, economicità, trasparenza e correttezza. Tutti i compensi e/o le somme a qualsiasi titolo corrisposte per forniture, o incarichi professionali, devono essere adeguatamente documentati, proporzionati all'attività svolta ed in linea con le condizioni offerte dal mercato.

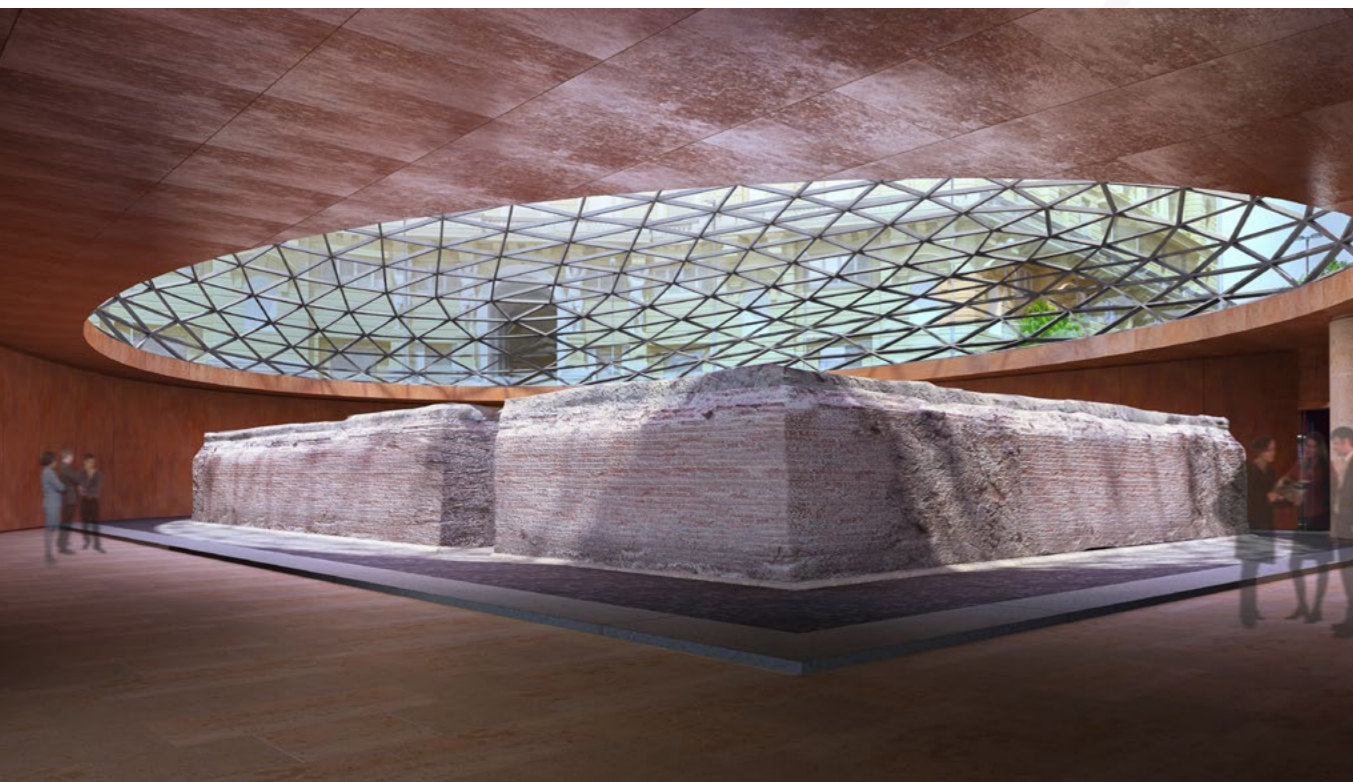
Nell'ottica di privilegiare le imprese locali, il totale del valore distribuito ai fornitori del Nord Italia è solitamente risultato

Il processo di selezione della catena di fornitura prevede che, all'esito delle valutazioni di carattere tecnico-economico delle offerte ricevute, si proceda alla selezione dei fornitori in funzione del possesso dei seguenti requisiti:

- Adesione al Codice Etico della Vianini Lavori S.p.A.;
- Adesione alla politica per la prevenzione della corruzione della Vianini Lavori S.p.A.;
- Ottemperanza al D.Lgs. 231/2001;
- Rispetto della Privacy;
- Rispetto delle pari opportunità, diversità ed inclusione;
- Rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e della prevenzione degli infortuni;
- Rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;
- Efficienza energetica ed emissioni;
- Gestione dei rifiuti ed economia circolare.

preponderante rispetto ai fornitori delle altre zone. Tuttavia, nell'anno 2022, per effetto del subaffidamento delle prestazioni specialistiche di fornitura e posa in opera di carpenterie metalliche ad un gruppo di imprese fortemente competitive con sede nel Sud Italia, il totale dei valori distribuito ai fornitori del Sud Italia è risultato preponderante rispetto ai fornitori delle altre zone.

La commessa di riferimento per la gestione della spesa verso i fornitori locali è ubicata nella città di Torino.



7.4.2 Partnership e impegno solidale

Adesione ad ANCE

[GRI 2-28]

Vianini Lavori S.p.A. aderisce inoltre ad ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili - nata nel 1946, è l'Associazione imprenditoriale che rappresenta le imprese italiane di qualunque dimensione che operano nel campo delle costruzioni

ANCE ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI

Vianini Lavori S.p.A. per Telethon e Fondazione Bambino Gesù

[GRI 413-1]

A Natale 2022 Vianini Lavori S.p.A. ha deciso di sostenere due organizzazioni non profit:

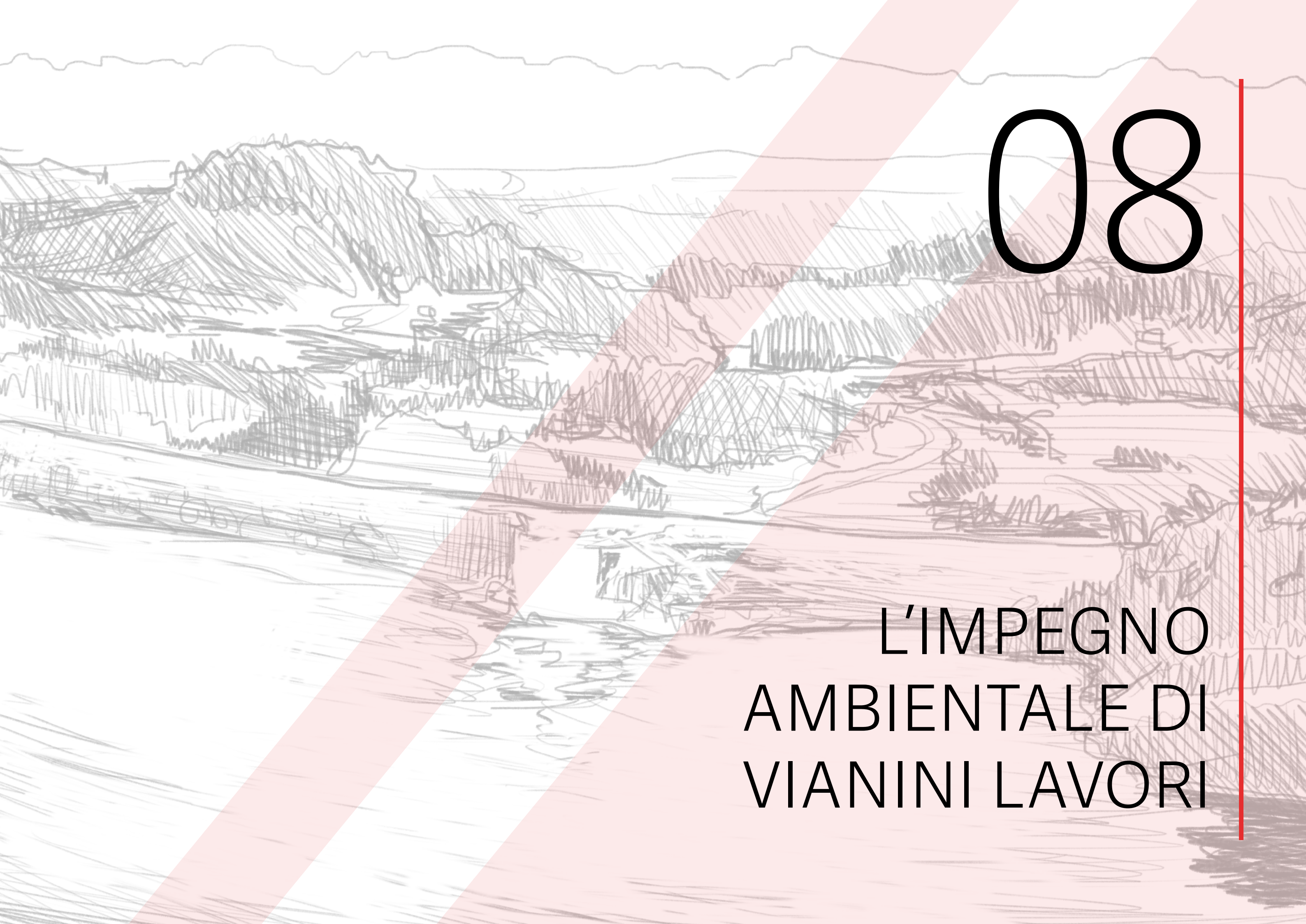
- **Fondazione Telethon:** fondazione che si occupa di rispondere all'appello di chi lotta contro una malattia genetica rara attraverso la ricerca.
- **Fondazione Bambino Gesù:** sostenendo il progetto "Mi prendo cura di te" dedicato alla costruzione di un centro di Cure Palliative Pediatriche.

FONDAZIONE



Bambino Gesù
OSPEDALE PEDIATRICO





08

L'IMPEGNO
AMBIENTALE DI
VIANINI LAVORI

8.1 La gestione temi ambientali

[GRI 2-27]

Vianini Lavori si adopera al fine di fornire i propri servizi nel pieno rispetto e salvaguardia dell'ambiente. Come si evince dall'Analisi di Materialità condotta nel 2022, il tema della lotta al cambiamento climatico e alla corretta gestione dei rifiuti e delle risorse risulta uno dei topic più impattanti per Vianini Lavori.

Anche rispetto alla gestione delle tematiche ambientali, Vianini Lavori ha svolto un'analisi dei rischi conformemente a quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14001, di cui è certificata.

La procedura si applica considerando tutto il ciclo di vita del prodotto/servizio, e per tutte le attività per esso inerenti (upstream-downstream, ad esempio per i servizi richiesti per l'esercizio e la manutenzione del bene, e per la dismissione a fine vita del prodotto).

Le tematiche ambientali sottoposte ad analisi dei rischi da parte di Vianini Lavori secondo la norma ISO 14001 sono:

- Consumo acqua;
- Consumo energia e/o combustibili;
- Consumo sostanze chimiche / Materie prime;
- Consumo materiali ausiliari alla produzione;
- Sfiati collettati a sistema di abbattimento;
- Emissioni in atmosfera puntuali e convogliate;
- Reflui collettati e inviati alla pubblica fognatura;
- Scarico idrico a Fosso/Fiume/Mare;
- Rifiuti prodotti smaltiti o recuperati all'esterno;
- Rumore Traffico (interno ed esterno).

Tale documento fa parte di un corpo procedurale più ampio che compone il Sistema di Gestione Integrato (SGI) ambiente, qualità, salute e sicurezza certificato UNI EN

La procedura descrive le azioni che la Direzione mette in atto per determinare i rischi e le opportunità correlati agli aspetti ambientali, individuando quali di questi sono obblighi di conformità. La procedura descrive inoltre, altri fattori e requisiti relativi al contesto e alle esigenze e aspettative delle parti interessate che è necessario affrontare per:

- *fornire assicurazione che il sistema di gestione ambientale possa conseguire gli esiti attesi;*
- *prevenire, o ridurre, gli effetti indesiderati, compresa la possibilità che le condizioni ambientali esterne influenzino l'organizzazione;*
- *conseguire il miglioramento continuo.*

ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001 che è stato adottato da Vianini Lavori S.p.A.

Tale sistema è lo strumento che consente alla società di perseguire i propri obiettivi di miglioramento continuo, compreso il costante controllo di tutti i processi produttivi per garantire la corretta gestione degli aspetti ambientali. La direzione aziendale ha approvato una Politica Integrata Ambiente, Salute, Sicurezza e Qualità (aggiornata periodicamente) che definisce gli obiettivi da perseguire attraverso la definizione di KPI⁸ che vengono monitorati periodicamente. Oltre al SGI, il Modello di Organizzazione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 definisce ruoli, responsabilità e compiti per presidiare correttamente il rischio che vengano commessi reati ambientali, in particolare riguardo la gestione dei rifiuti.

La Vianini Lavori S.p.A. nello svolgimento delle sue attività, eseguite all'insegna dei Principi e dei Protocolli adottati con il modello organizzativo 231/01 e con le Procedure certificate dalla ISO 14001:2015, Sistema di Gestione Ambientale, non è incorsa in nessun episodio di inosservanza di leggi e regolamenti ambientali. Di conseguenza, nessuna azione è stata intrapresa dalla società, né è stato sanzionato o licenziato alcun dipendente.

⁸ KPI = Key Performance Indicator, in economia viene identificato come un indicatore chiave di prestazione.

8.2 Il Climate Change

[GRI 302-1, 302-3, 305-1,2]

Vianini Lavori S.p.A. nell'ambito della gestione delle risorse energetiche si impegna a migliorare l'efficienza energetica in tutte le principali attività di business. Al fine di migliorare l'indicatore del consumo energetico dell'edificio della sede negli anni passati sono stati sostituiti trecento farette ad incandescenza con eguali lampade a Led. Nel 2019 si è continuato ad introdurre le lampade al led all'interno del fabbricato per raggiungere l'obiettivo di completare la sostituzione al 100%.

Nel corso del 2022, Vianini Lavori ha inoltre diminuito il proprio numero di server, al fine di ridurre il proprio consumo e impatto energetico.

Nel 2022, l'acquisto di energia per la sede di Vianini Lavori è aumentato di circa il 21%. È previsto nei prossimi anni l'inserimento di parte dell'energia da fonti rinnovabili.

L'intensità energetica per dipendente è calcolata come rapporto dell'energia totale sul numero di dipendenti al 31 dicembre di ogni anno.

Si evidenzia come l'aumento dell'energia utilizzata all'interno dell'organizzazione, dovuta al contemporaneo aumento del personale di Vianini Lavori, abbia comunque comportato una diminuzione dell'intensità energetica per dipendente.

[GRI 302-3]

INTENSITÀ ENERGETICA NEL BIENNIO (Gj/uomo)



Fonte: I fattori di conversione utilizzati per il calcolo dei valori riportati in tabella sono tratti dalle rispettive "Linee Guida sull'applicazione in banca degli standard GRI in materia ambientale" pubblicate da ABI Lab

Consumi energetici e combustibili nel biennio (2021-2022)

	Udm	2022	2021
Totale energia elettrica acquistata da rete	Gj	948,90	751,43
Di cui Sede	Gj	224,86	177,54
Di cui Cantiere IMC Torino	Gj	724,04	573,89
Totale combustibili	Gj	4.060,94	3.437,76
Di cui Sede	Gj	-	-
Di cui Cantiere IMC Torino	Gj	4.060,94	3.437,76
Totale consumi energetici	Gj	5.009,84	4.189,19





8.3 Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti

8.3.1 La gestione dei materiali

[GRI 301-1]

Vianini Lavori ha avviato il monitoraggio dei propri consumi e delle relative emissioni secondo la classificazione internazionale proposta dallo standard GHG Protocol e suggerita dal GRI Standard, con l'obiettivo di garantire la comparabilità del dato anche in confronto con le altre imprese. In dettaglio si misura:

▫ Scope 1, ossia le emissioni dirette generate dall'azienda, quali l'utilizzo dei combustibili fossili per riscaldare l'edificio.

▫ Scope 2, cioè le emissioni indirette di CO₂ derivanti dal consumo di energia elettrica e calore acquistati e consumati all'interno dell'organizzazione. Lo scope 2 è inoltre stato calcolato tramite:

- il metodo market-based, che richiede di determinare le emissioni GHG derivanti dall'acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori;
- il metodo location-based, che prevede, invece, di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per l'Italia

Il calcolo relativo al metodo location-based è stato avviato a partire dall'anno corrente, ossia il 2022.

Relativamente alla gestione dei materiali, Vianini Lavori, in coerenza con la propria Politica aziendale, in particolare per gli aspetti relativi all'ambiente, è concentrata nel realizzare opere "a minor impatto ambientale" nei limiti dettati dalla committenza.

In particolare, nel considerare il ciclo di vita del prodotto, Vianini Lavori S.p.A. anche se legato ai progetti e relativi capitolati di appalto normalmente forniti dal Cliente, propone l'adozione di materiali e sistemi a minor impatto ambientale, nell'ottica della minimizzazione degli impatti stessi. Gli aspetti ambientali e la loro gestione sono individuati in due modelli: "Analisi Ambientale Iniziale" e "Valutazione, controllo e monitoraggio", ad oggi ancora rispondenti agli impatti ambientali dell'azienda.

In particolare, si rileva, in sede di progettazione, le proposte di miglioramento che Vianini Lavori consiglia al Cliente durante le fasi di costruzione e successivamente in fase di esercizio dell'opera.



[GRI 305-1,2]

Emissioni prodotte¹

	Udm	2022	2021
Emissioni dirette di gas climalteranti (Scope 1)	t CO ₂ e	301,62 ²	252,94
Emissioni indirette per energia elettrica acquistata (Scope 2) - Market-based	t CO ₂ e	123,39	78,27
Emissioni indirette per energia elettrica acquistata (Scope 2) - Location-based	t CO ₂ e	73,61	-
Totale emissioni Market-based	t CO₂e	425,01	331,21
Totale emissioni Location-based	t CO₂e	375,23	-

¹ Per il calcolo delle emissioni 2022 sono state utilizzate le Linee Guida ABI 2022.

² Dato relativo al solo Cantiere IMC Torino

Utilizzo dei materiali in sede

Relativamente alla gestione dei materiali in sede, si fa principalmente riferimento a consumi di materiali da ufficio quali la carta e il toner per le stampanti. I dati riportati riguardano i consumi del biennio 2021-2022. Nel corso del 2022, si è iniziato ad utilizzare carta certificata FSC. L'obiettivo è quello di digitalizzare sempre di più la documentazione cartacea e diminuirne, di conseguenza, l'utilizzo. Vianini Lavori, inoltre, consapevole dell'impatto generato dalla plastica, si impegna a ridurre l'uso all'interno della sede aziendale. Per questo motivo, Vianini Lavori ha intrapreso un percorso di eliminazione della plastica monouso dai suoi uffici, partendo dalla sostituzione delle bottiglie d'acqua a favore dell'installazione di un Refrigeratore d'acqua direttamente collegato a rete idrica.

Utilizzo dei materiali nel Cantiere IMC Torino

L'acquisto dei materiali è riferito in parte alle esigenze specifiche di realizzazione dell'opera oggetto dell'appalto per la "realizzazione del nuovo Impianto di Manutenzione Corrente (IMC) presso il sito Torino Smistamento", ed in parte alle esigenze di gestione dell'appalto.

In generale i materiali vengono forniti o direttamente dai fornitori o dai subappaltatori con contratti di fornitura e posa in opera. La variazione delle quantità e della tipologia di materiali utilizzate è influenzata dallo stato di avanzamento della commessa e dalla tipologia di lavorazioni effettuate nel periodo.

Rispetto all'anno precedente, è stato acquistato un quantitativo minore di materiale (57.398 tonnellate nel 2022, contro le 70.628 t del 2021).

Bitume (570 t) e cemento (108 t, contro le 29 t del 2021) sono stati i due materiali che hanno visto il maggior aumento d'acquisto nel 2022. È invece diminuito l'acquisto di materiali

metallici, calcestruzzo, aggregati/inerti, plastica, prodotti chimici e altri materiali vari. Nel biennio considerato è rimasto costante l'acquisto di ghisa sferoidale e malta, mentre non sono stati acquistati guaine bituminose e vetroresina.

I materiali impermeabilizzanti non sono classificati pericolosi, ai sensi dei Regolamenti 1907/2008 e 1272/2008. La società, ad oggi, non ha fissato obiettivi/impegni specifici in merito all'utilizzo di materiali alternativi, né ha formalizzato specifici accordi con terzi.

[GRI 301-1]

Principali Materiali Utilizzati nel biennio (2021-2022) – Sede

	Udm	2022	2021
Carta da Ufficio Impiegata	t	1,81	0,79
Di cui certificata FSC	t	0,04	-
Toner e cartucce impiegati	t	0,02	0,03

[GRI 301-1]

Principali materiali non rinnovabili utilizzati nel biennio (2021-2022) – Cantiere IMC Torino

	Udm	2022	2021
Aggregati/Inerti	t	43.908	49.970
Bitume	t	570	-
Cemento	t	108	29
Calcestruzzo	t	12.326	18.391
Materiali metallici	t	417	2.031
Altri materiali * (Recinzione antipolvere in PE)	t	-	-
Altri materiali * (rete arancione in PE)	t	-	-
Altri materiali * (Plastica)	t	20	28
Altri materiali * (ghisa sferoidale)	t	11	10
Altri materiali * (guaina bituminosa)	t	-	49
Altri materiali * (malta)	t	32	28
Altri materiali * (prodotto chimico)	t	1	3
Altri materiali * (vari)	t	3	26
Altri materiali * (vetroresina)	t	-	63
Totale	t	57.398	70.628

8.3.2 La gestione dei rifiuti

[GRI 306-3]

In considerazione delle attività condotte, il principale rischio identificato per le aziende del settore è relativo alla non corretta applicazione della normativa vigente in materia di gestione dei rifiuti, come in caso di consegna dei rifiuti a trasportatori e impianti non autorizzati o legati ad attività fraudolente da parte dei trasportatori o degli impianti di smaltimento cui vengono conferiti i rifiuti generati dalle attività delle società.

Tale rischio è tenuto sotto controllo mediante la corretta applicazione della procedura di gestione dei rifiuti, che permette di indirizzare le attività di controllo e registrazione di tutte le fasi di gestione del rifiuto, dal carico del rifiuto nel deposito temporaneo fino alla ricezione della quarta copia del formulario di identificazione del rifiuto che ne attesta il corretto smaltimento/recupero. Tale documento fa parte di un corpo procedurale più ampio che compone il Sistema di Gestione Integrato (SGI) ambiente, qualità, salute e sicurezza certificato UNI EN ISO

14001, UNI EN ISO 9001 e OHSAS 18001 (ora ISO 45001) che è stato adottato da Vianini Lavori S.p.A.

Tale sistema è lo strumento che consente alla società di perseguire i propri obiettivi di miglioramento continuo, compreso il costante controllo di tutti i processi produttivi per garantire la corretta gestione degli aspetti ambientali.

Oltre al SGI, il Modello di Organizzazione e Controllo ex D.lgs. 231/01 definisce ruoli, responsabilità e compiti per presidiare correttamente il rischio che vengano commessi reati ambientali, in particolare riguardo la gestione dei rifiuti. Vianini Lavori S.p.A., al fine di ridurre la produzione dei rifiuti o di aumentare il riutilizzo degli stessi, **durante la realizzazione delle opere, attua "piani di gestione delle terre" che consentono il riutilizzo del materiale scavato in altre aree del cantiere o in altre aree compatibili, come previsto nello stesso piano di gestione.**

Prima dell'attivazione, tali "piani di gestione delle terre" sono soggetti ad approvazione da parte delle autorità competenti, secondo le disposizioni legislative vigenti. Gli stakeholder della società, in particolare i clienti e gli Enti gestori dei progetti relativi alla realizzazione di grandi opere infrastrutturali, spesso includono all'interno dei contratti di appalto delle specifiche istanze relative alla gestione dei rifiuti. Questa tipologia di istanza viene gestita da Vianini Lavori S.p.A. seguendo opportune procedure di cantiere ("Piani di Gestione Ambientale"), che definiscono:

- le modalità previste per la gestione dei rifiuti;
- il rispetto delle condizioni generali del contratto da parte degli stakeholder (compresa la gestione dei rifiuti);
- la corretta applicazione della "Politica integrata ambiente, SSL e qualità";
- gli obiettivi (KPI) per la gestione dei rifiuti;
- la qualifica preventiva degli stakeholder anche per la gestione ambientale;
- l'assegnazione di specifiche risorse e responsabilità inerenti il processo di gestione dei rifiuti.
- Tali piani sono condivisi e approvati dagli stakeholder che ne hanno fatto richiesta, inseriti come obblighi per le aziende subfornitrici, e controllati dai responsabili ambientali di cantiere.

Rifiuti prodotti e gestione dei rifiuti in Cantiere

La gestione dei rifiuti di cantiere avviene attraverso l'applicazione delle procedure (Piano di Gestione Ambientale) ed istruzioni (Gestione rifiuti) del sistema di gestione ambientale conformemente alle disposizioni Italferr. Le modalità operative sono contrattualizzate con i Subaffidatari.

Si applica il regime di deposito temporaneo di rifiuti per quanto concerne i rifiuti derivanti dalle attività di cantiere e riferibili ai codici EER 17 e 15. I contenitori/aree di deposito sono correttamente individuati e contrassegnati da apposita cartellonistica in ottemperanza alle disposizioni previste dal D.lgs. 152/2006 e smi.

Per i rifiuti classificati come pericolosi (es. bonifica del ballast ferroviario inquinato EER 170904) non vi è deposito in cantiere, la ditta affidataria della rimozione (General Smontaggi) si è occupata di caricare immediatamente il pietrisco inquinato in container specifici per il trasporto transfrontaliero del rifiuto.

A parte i rifiuti pericolosi destinati a smaltimento, tutti gli altri rifiuti sono stati avviati ad operazioni di recupero.

Durante l'anno 2022 i rifiuti sono nettamente diminuiti nel loro complesso. Si sono ridotte fortemente le attività di demolizione degli

[GRI 306-3]

Totale rifiuti prodotti (pericolosi e non) da Vianini Lavori nel biennio (2021-2022)		Udm	2022	2021
Totale rifiuti speciali non pericolosi	t		4.054,81	18.841,35
- di cui conferiti a recupero*	t		3.683,44	4.174,83
- di cui destinati a incenerimento	t		-	15,59
- di cui conferiti in discarica	t		371,37	14.650,93
- di cui destinati a trattamento	t		3.683,25	4.174,74
Totale rifiuti speciali pericolosi	t		4.457,37	27.411,94
- di cui conferiti a recupero	t		46,53	36,47
- di cui destinati a incenerimento	t		-	-
- di cui conferiti in discarica	t		4.410,84	27.353,65
- di cui destinati a trattamento	t		-	-
Totale rifiuti prodotti	t		8.512,18	46.253,29

*Nel complesso della produzione dei rifiuti, la sede di Vianini Lavori ha conferito a recupero 0,19 t di rifiuti non pericolosi e non ha generato rifiuti pericolosi.

8.3.3 La gestione delle risorse idriche

anni precedenti e l'attività di rimozione del ballast inquinato (bonifica ambientale). La modalità di conferimento a recupero dei rifiuti viene sempre prediletta se non in casi specifici dove tale modalità non è attuabile.

Relativamente al Cantiere di Torino per la costruzione del Deposito Ferroviario, la produzione di rifiuti risulta aspetto ambientale significativo, e pertanto la gestione dei rifiuti mira a massimizzare il recupero dei medesimi e la protezione delle matrici ambientali, in modo particolare per quanto concerne i rifiuti prodotti dalle attività di demolizione e costruzione (terre e rocce; rimozione e demolizione impianti dismessi; rimozione delle traverse ferroviarie nell'ambito della demolizione dell'armamento esistente; demolizione di fabbricati e manufatti; demolizione di blocchi di fondazione; realizzazione di solette e pavimentazioni; realizzazione di finiture

interne ed esterne, etc...).

Aspetto singolare del cantiere è quello relativo alla bonifica ambientale delle aree dai materiali contenenti amianto, ed in questo caso la gestione, in relazione alle caratteristiche di pericolosità che vengono riscontrate, avviene secondo le prescrizioni normative/enti e del Piano di Gestione dei Materiali di Risulta condiviso con la stazione appaltante, comportando di fatto la destinazione a discarica del pietrisco e terreno classificato come "pericoloso".

La società, relativamente al cantiere di Torino, previa verifica analitica effettuata su campioni di materiali potenzialmente riutilizzabili in situ o su campioni di materiali che dovranno necessariamente essere gestiti come rifiuti, si è posta l'obiettivo di massimizzare il riutilizzo in situ dei materiali di risulta (es. terre e rocce da scavo escluse dalla disciplina dei rifiuti) e di privilegiare, presso idonei siti esterni autorizzati, il recupero dei materiali da gestire come rifiuti.

[GRI 303-1]

Nel corso del 2022 sono stati prelevati circa 1.628 m³ di acqua⁹. Nell'esercizio precedente il prelievo complessivo è stato pari a 2.065 m³, di cui 257 m³ relativi al consumo d'acqua in sede.

L'utilizzo dell'acqua per il biennio si riferisce principalmente alla produzione nel cantiere operativo di Torino Deposito Ferroviario. Il consumo d'acqua in sede fa infatti riferimento al classico utilizzo della risorsa idrica per l'ufficio.

Relativamente al cantiere di Torino è stato implementato un sistema di gestione ambientale che tiene conto, fra gli indicatori, dei consumi di acqua, anche se i consumi idrici non si configurano come aspetti ambientali significativi.

Nell'ambito delle opere di cantierizzazione del Cantiere di Torino, finalizzate alla riduzione degli impatti ambientali dovuti all'emissione di polveri, la società ha installato un **lavaruote che riutilizza l'acqua** in continuo al fine di ridurre i consumi di risorse idriche.

L'acqua utilizzata per i servizi igienici del cantiere viene smaltita come rifiuto. L'acqua utilizzata per lavaruote e spazzatrice non viene scaricata in fognatura, né smaltita come rifiuto, ma deve essere riutilizzata all'interno del lavaruote o nuovamente prelevata per la spazzatrice al fine di potere dare continuità ai suddetti servizi di cantiere.

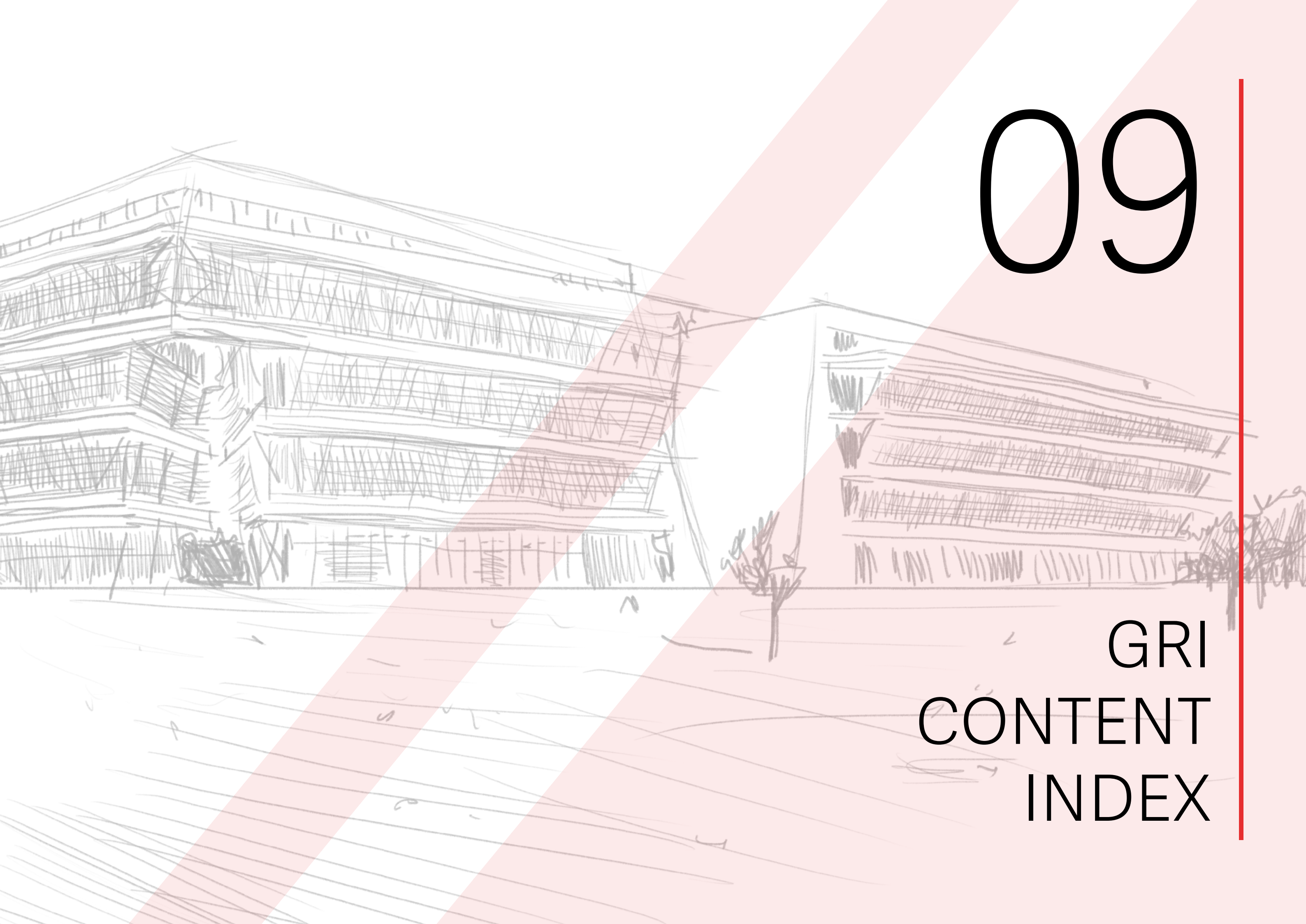
[GRI 303-1]

Volume totale di acqua prelevata da Vianini Lavori:

	Udm	2022	2021
Acqua prelevata da acquedotto (acqua municipale)	m³	1.628,00	2.065,00
Di cui Cantiere IMC Torino	m ³	1.628,00	1.808,00
Di cui in sede	m ³	n.d.	257,00

⁹ Il consumo si riferisce al prelievo da acquedotto per il Cantiere IMC Torino, in quanto i dati per i consumi della sede non sono disponibili alla data di pubblicazione



A pencil sketch of a modern building with multiple levels and a grid-like facade. A large, semi-transparent red diagonal shape is overlaid on the sketch, extending from the bottom left towards the top right. The background is a light pinkish-red color.

09

GRI
CONTENT
INDEX

Dichiarazione d'uso

Vianini Lavori S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo biennio 2021-2022 con riferimento agli Standard GRI

Utilizzato GRI 1

GRI 1 - Principi fondamentali - Versione 2021

GRI STANDARD

DISCLOSURE

PARAGRAFO/ NOTE

	2-1 Dettagli organizzativi	Copertina, paragrafo 3.1
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Il 2022 è il primo anno di rendicontazione
	2-5 Assurance esterna	Non è prevista assurance esterna
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Paragrafo 3.3, 3.4, 74.1
	2-7 Dipendenti	Paragrafo 7.1, 7.3
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Paragrafo 7.1
	2-9 Struttura e composizione della governance	Paragrafo 4.1
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Paragrafo 4.1
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Paragrafo 4.1
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Paragrafo 7.3.1
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Paragrafo 5.3
	2-23 Impegno in termini di policy	L'impegno della Vianini Lavori rispetto alla responsabilità sociale dell'impresa, si traduce in una serie di policy pubblicate sul sito e che fanno riferimento alle norme ISO e SA8000 (per quanto riguarda i diritti umani). https://www.vianinilavori.it/sostenibilita/certificazioni/
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Gli impegni in termini di policy vengono applicati attraverso i sistemi di gestione che prevedono anche le relative responsabilità.
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Paragrafo 8.1
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Paragrafo 74.2
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Paragrafo 5.1
	2-30 Contratti collettivi	Paragrafo 7.3.1

GRI 2: Informativa Generale 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PARAGRAFO/ NOTE
GRI 3: Temi Material 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Paragrafo 5.2
	3-2 Elenco di temi materiali	Paragrafo 5.2
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Paragrafo 3.6
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Paragrafo 7.4.1
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Paragrafo 6.1.1
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Paragrafo 6.1.2
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Paragrafo 6.1.1
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Paragrafo 8.3.1
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Paragrafo 8.2
	302-3 Intensità energetica	Paragrafo 8.2
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	Paragrafo 8.3.3
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Non presenti
	304-4 Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	Non presenti
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Paragrafo 8.2
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Paragrafo 8.2
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	Paragrafo 8.3.2
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Paragrafo 8.3.2
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Paragrafo 8.3.2
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Paragrafo 7.1.1

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PARAGRAFO/ NOTE	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo 7.2	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Paragrafo 7.2	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Paragrafo 7.2	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo 7.2 e 7.1.2	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Paragrafo 7.2	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Paragrafo 7.2	
	403-10 Malattie professionali	Paragrafo 7.2	
	GRI 404: Formazione ed istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Paragrafo 7.1.2
	GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Paragrafo 4.1, 7.3
		405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Paragrafo 7.3.1
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si sono verificati episodi di discriminazione	
GRI 413: Comunità Locali	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Paragrafo 7.4.2	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Paragrafo 7.4.1	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Paragrafo 6.2	

Bilancio di sostenibilità di Vianini Lavori, 2022
Pubblicazione: Marzo 2023

Materiale fotografico:
Gentile concessione di Vianini Lavori

Progetto grafico: SCS Consulting



